

Министерство образования и науки Тамбовской области
Тамбовское областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Управляющего совета
протокол № 1 от «01».08.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В.М. Баранова»
Макаров П.Е..

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД по результатам деятельности колледжа 2025-2026 учебный год

г. Мичуринск



***Уважаемые коллеги, студенты,
родители, социальные партнеры!***

Коллектив ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» представляет вам Публичный доклад за 2025-2026 учебный год и отражает динамику развития колледжа по основным направлениям.

Публичный доклад адресован широкому кругу общественности и призван обеспечить информационную открытость работы коллектива колледжа для представителей органов законодательной и исполнительной власти, обучающихся и их родителей, работодателей, средств массовой информации, общественных организаций и других заинтересованных лиц.

Доклад размещен на официальном сайте колледжа в разделе «Документы» <https://www.zdcollege.ru/soo-doc5-stat.html>

Директор колледжа

Макаров Петр Евгеньевич



Миссия, цель и задачи колледжа

Основной целью деятельности колледжа является повышение эффективности деятельности колледжа путем приведения системы образования в состояние, адекватное потребностям социума и отдельной личности, обеспечив позитивную динамику развития региона.

Приоритетное направление деятельности колледжа - создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров с учетом реальных потребностей экономики региона.

Миссия колледжа – практика наращивания мотивационного потенциала обучающихся через единое непрерывное образовательное пространство.

ОБРАЗ БУДУЩЕГО КОЛЛЕДЖА - 2026:

создание единого образовательного пространства и доступного качественного образования для каждого обучающегося с учетом реальных потребностей экономики региона и в контексте проекта «Школа Минпросвещения России»

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Триальное PRO-Движение для формирования устойчивой системы качественного образования: согласованность позиций, действий руководителей, педагогов, родителей, обучающихся, работодателей, социальных партнеров.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

в контексте проекта «Школа Минпросвещения России» до 2027 гг.



СОДЕРЖАНИЕ

1. Общая характеристика колледжа
2. Условия осуществления образовательного процесса
3. Содержание образования
4. Результаты подготовки кадров, качество образования
5. Воспитательный процесс и социальная защита обучающихся
6. Социальное, государственно-частное партнерство.
7. Финансово-экономическая деятельность
8. Перспективы развития колледжа.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

Тип, вид, статус учреждения

Тип образовательного учреждения	среднего профессионального образования
Организационно-правовая форма	- учреждение
Вид учебного заведения	- колледж
Статус учреждения	- государственное бюджетное учреждение
Полное название	Государственное бюджетное образовательное учреждение «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»
Сокращенное название	Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»
Сведения об учредителе	- Администрация Тамбовской области
Директор колледжа	- Макаров Петр Евгеньевич

Тел./факс: (47575) 5-41-28

Сайт: <http://www.zdcollege.ru/>

Социальные сети: https://max.ru/id6827002809_gos

Электронная почта: zd-college@obraz.tambov.gov.ru

История создания колледжа

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» был основан в 1871 году. Впоследствии образовательное учреждение несколько раз меняло свое наименование и статус.

1871 г	Техническое училище
1886 г	Техническое железнодорожное училище
1909 г	Козловское образцовое железнодорожное училище
1916 г	Мужское и женское железнодорожное училище при станции Козлов
1924 г	Школа фабрично-заводского ученичества
1928 г	Железнодорожное училище ЖУ №3
1963 г	Городское профессионально-техническое училище ГПТУ №5
1984 г	Среднее профессионально-техническое училище СПТУ №20
1989 г	Профессионально-техническое училище ПТУ №20
1997 г	ГОУ НПО «Профессиональное училище № 20»
2007 г	ТОГОУ СПО «Железнодорожный колледж»
2012 г	Тамбовская Областная Дума постановила присвоить колледжу имя В.М. Баранова.
2015 г	ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»

за годы своего существования колледж приобрёл
хорошую деловую репутацию в Тамбовской области

Сведения об учредительных документах

Колледж действует на основании Устава, утвержденного Администрацией Тамбовской области (приказ №1518 от 29.05.2019г)

Выписка из реестра лицензий на право осуществления образовательной деятельности Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Рособrnнадзора. Регистрационный номер Л035-01289-68/00192022; срок действия – бессрочно; текущий статус -действующее

<https://islod.obrnadzor.gov.ru/view/142938>

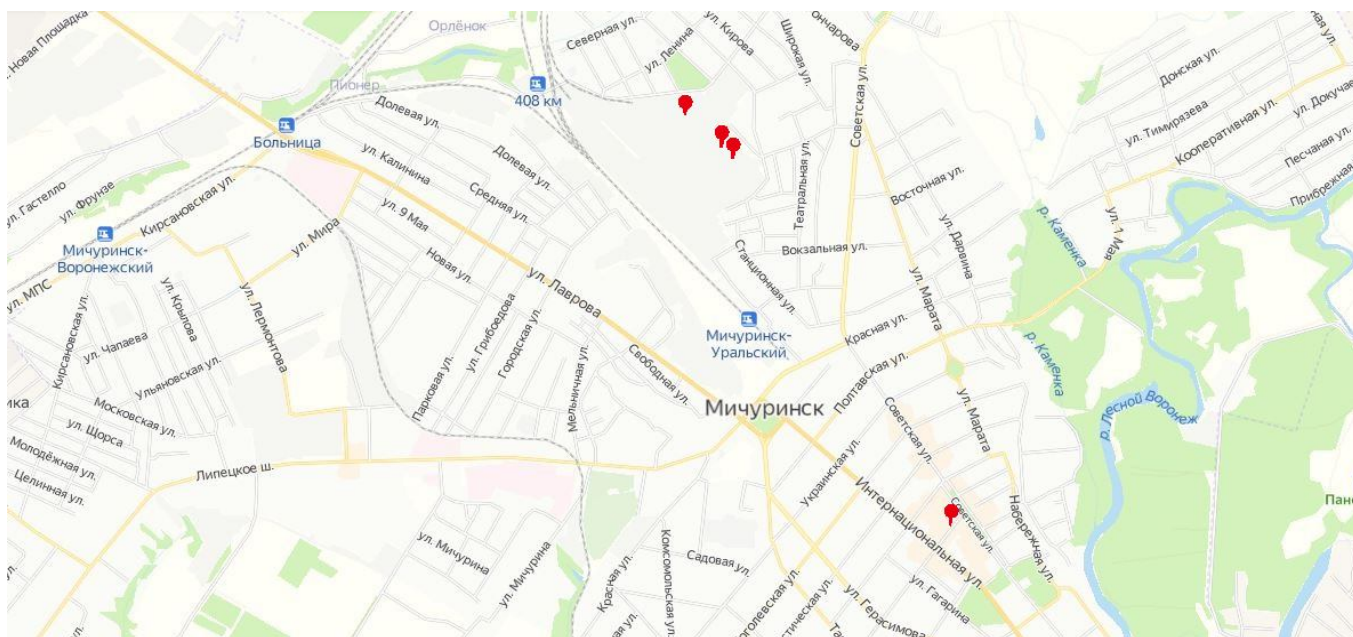
Выписка из Реестра организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам – регистрационный номер свидетельства А007-01289-68/01149435; срок действия – бессрочно; текущий статус свидетельства -действующее

<https://isga.obrnadzor.gov.ru/accredreestr/details/f0fcc789-4e3a-43ae-bel1d-b10f7ea2d0dd>

Пройдена процедура общественной аккредитации образовательной организации по профилю подготовки ОАО «РЖД».



Структура учреждения



Система управления колледжем

Управляющий

Органы государственного управления

Структура и система управления в колледже характеризуется целостным механизмом управления, разграничением служебных обязанностей между административно- управленческим персоналом, координацией деятельности служб по организации образовательного и воспитательного процесса.

Оперативное руководство учреждением осуществляется изданием локальных и распорядительных актов.

Руководство колледжем представлено на странице

сайта <http://www.zdcollege.ru/soo-koll1-ruk.html>

Директор	осуществляет непосредственное руководство деятельностью колледжа
Управляющий совет	Управляющий совет является высшим общественным органом управления колледжа
Педагогический совет	Педагогическим советом представлен коллегиальный орган педагогического коллектива в целях совершенствования образовательного процесса
Методический совет	Методический совет осуществляет руководство методической работой педколлектива
Студенческий совет	Студенческий совет создан в целях учета мнения обучающихся по вопросам управления колледжем
Родительский комитет	Родительский комитет создан в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

Режим работы

Учебный год в колледже начинается первого сентября и заканчивается согласно учебному плану по конкретной специальности и форме обучения. Для всех видов аудиторных учебных занятий академический час установлен продолжительностью не более 45 минут. Продолжительность перерывов между занятиями - 20 минут. Для обучающихся и преподавателей установлена пятидневная рабочая неделя. Занятия проводятся в одну смену. Начало занятий в 8-00 утра. По понедельникам проводится цикл лекций «Разговоры о важном» для обучающихся всех курсов.

Обязательная учебная нагрузка обучающихся не превышает 36 часов в неделю, каникулы общей продолжительностью 8 – 11 недель в год, в том числе в зимний период не менее 2 недель.

Характеристика контингента обучающихся

ВСЕГО – 658 человека

ППССЗ очной формы обучения—
489 человек

ППССЗ заочной формы обучения—
49 человек

на бюджетной основе обучаются 538
человек

на внебюджетной основе—
120 человек

ППКРС – 169 человека

по основным программам профессионального обучения
69 человек

количество потребителей платных услуг
180 человека

количество учебных групп 28,
из них 6 групп - внебюджет

в 2025-2026 учебном году в Железнодорожном колледже
численность обучающихся в расчете на одного
педагогического работника колледжа составляет 15 человек

УЧИМ НЕ ВСЕХ, А КАЖДОГО!

Сведения о реализуемых образовательных программах

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ

**Среднее
профессиональное
образование**

-программы подготовки
квалифицированных
рабочих, служащих
-программы подготовки
специалистов среднего
звена

**Дополнительно
образование детей и
взрослых**

-дополнительные
общеобразовательные
общеразвивающие
программы

**Дополнительное
профессиональное
образование**

-программы повышения
квалификации
-программы
профессиональной
переподготовки

**Программы
профессиональной
подготовки по
профессиям рабочих и
должностям служащих**

**Программы
переподготовки
рабочих и служащих**

**Программы
повышения
квалификации
рабочих и служащих**

В колледже реализуются основные образовательные программы по укрупненным группам профессий, специальностей:

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

15.00.00 Машиностроение

08.00.00 Техника и технологии строительства

43.00.00 Сервис и туризм

38.00.00 Экономика и управление

Перечень ТОП-50 наиболее востребованных профессий/специальностей на рынке труда Тамбовской области

Машинист локомотива

Операционный логист

Слесарь-наладчик КИПиА

Специалист по организации перевозок и управлению на транспорте

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21 июня 2021 года N 481-р

Об утверждении перечня наиболее востребованных на рынке труда Тамбовской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования

(с изменениями на 26 февраля 2024 года)

(в ред. Распоряжения администрации Тамбовской области от 22.06.2022 N 467-р, Распоряжений Правительства Тамбовской области от 29.03.2023 N 205-р, от 08.06.2023 N 449-р, от 26.02.2024 N 134-р)

В целях определения приоритетов подготовки кадров для экономики региона, с учетом потребности регионального рынка труда в рабочих кадрах и специалистах среднего звена:

1. Утвердить перечень наиболее востребованных на рынке труда Тамбовской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее распоряжение на сайте сетевого издания "Тамбовская жизнь" (www.tamlife.ru).



Направленность реализуемых образовательных программ

Технический профиль

Профессии СПО

- 23.01.09 Машинист локомотива;
- 23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава;
- 15.01.37 Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики

Специальности СПО

- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
- 08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство;

Социально-экономический профиль

Специальности СПО

- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
- 43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта);
- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;

Система менеджмента качества образования

Система менеджмента качества - совокупность организационной структуры, методик, процессов и ресурсов, необходимых для осуществления политики в области качества с помощью планирования, управления, обеспечения и улучшения качества. В колледже сформирована Внутренняя система оценки качества.

Элементы внутреннего аудита и мониторинга:

- самоанализ деятельности колледжа, участников образовательного процесса;
- степень удовлетворенности потребителей образовательных услуг;
- состояние учебно-материальной базы;
- состояние финансовой, хозяйственной и экономической деятельности.
- внешняя независимая оценка сформированности компетенций выпускников в ходе аттестации студентов с участием экспертов чемпионата «Профессионалы», представителей работодателей;
- независимая оценка качества образования через мониторинг удовлетворенности рынка труда квалификацией выпускников;
- государственная аккредитация.

Внутренняя система оценки качества образования

<https://www.zdcollege.ru/vsoko.html>

Результаты независимой оценки качества размещены на официальной странице сайта <https://bus.gov.ru/pub/info-card/162979?activeTab=3&organizationGroup=251>.

Управленческий трек развития колледжа ТриальноеPRO.Движение

ТриальноеPRO.Движение – теория, практика, инновации = колледж, предприятие, наука -синхронизация основных активностей образовательной системы, которые успешно себя зарекомендовали в соответствии с принципами и положениями государственной политики в сфере СПО:

формирование единого образовательного пространства для повышения качества образования и его доступности.

Задача 1 - построение модели триального обучения для соответствия качества подготовки выпускников инновационным требованиям рынка труда и наукоемкого производства

Главная цель - создание единого образовательного пространства триального обучения и эффективной системы обеспечения равных условий подготовки кадров с учетом актуальных и перспективных (наукоемких) потребностей предприятий, обусловленных задачами технологической и технической модернизации отрасли и инновационного развития региона.

Задача 2 - разработка комплекта документов, определяющих нормативное, научно-методическое сопровождение процесса триального обучения

Задача 3 – проектирование экосистемного ресурсного механизма межведомственного участия отраслевых предприятий в финансировании и реализации образовательных программ

Задача 4 - анализ эффективности системы партнерства в рамках триального обучения и корректировка стратегии взаимодействия в современных экономических условиях

Задача 5 - внедрение эффективной управляющей модели триального обучения по ключевым направлениям проекта «Школа Минпросвещения России» в систему профессионального образования

система обучения по триальной траектории

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННО-НАУЧНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Особенности приема на обучение

Набор в колледж осуществляется по конкурсу аттестатов до 25 ноября. Зачисление на обучение осуществлялось в соответствии с правилами приема на основании среднего балла аттестата абитуриентов.

Наличие абитуриентов из Московской, Рязанской, Липецкой, Свердловской, Калужской, Саратовской, Нижегородской областей, республики Татарстан, Воронежской, Ярославской говорит о высоком уровне конкурентоспособности учреждения.

План по комплектованию студентов контрольных цифр по бюджету ежегодно выполняется в полном объеме, фактический прием стабильно превышает контрольные цифры.

На официальном сайте колледж страница Абитуриенту-Правила приема <http://www.zdcollege.ru/abitur1.html> и на информационном стенде во время работы приемной кампании ежедневно размещается сведения о количестве поданных заявлений по каждой профессии/специальности.



Конкурс на обучение в разрезе приема студентов по годам по профессиям и специальностям на 2025-2026 уч.год по проходному баллу по профессиям/специальностям

Специальность/профессия	Максимальный балл	Минимальный балл
23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,9	4,1
43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)	4,5	3,4
23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	4,1	3,5
23.01.09 Помощник машиниста (по видам подвижного состава железнодорожного транспорта)	4,7	3,6
15.01.37 Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	3,8	3,0

II. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Кадровый потенциал колледжа

Образовательный процесс в колледже обеспечивается высококвалифицированным административно-управленческим и преподавательским составом.

Всего в колледже – 38 педагогических штатных работников

6 педагогов

имеют первую и высшую квалификационную категорию

24 педагога

прошли курсы повышения квалификации

6 педагогов

прошли стажировку

по новой образовательной технологии «Профессионалитет»

30 педагогов

имеют высшее профессиональное образование

7 педагогов

имеют почётное звание

3 педагога

повышают профессиональное образование

11 человек

молодые кадры в возрасте до 35 лет

28 человек

имеют стаж работы более 10 лет

5 работодателей

вовлечены в образовательный процесс

1 педагог

кандидат экономических наук

Почетный работник образования

1 человек

Почетный работник

воспитания и просвещения

2 человека

Ведомственные отраслевые

награды у педагогов

5 человек

Ведомственные награды

в сфере СПО

3 человека

Почетные грамоты

Министерства образования РФ

5 человек

Достижения педагогических работников в мероприятиях,

повышающих имидж колледжа

10 дипломов победителей и призеров всероссийских, региональных мероприятий

14 сертификатов участников конкурсов, научно-практических конференций, семинаров, форумов

3 мастер-класс на региональном семинаре, межрегиональной конференции с обобщением опыта

2 члена жюри областного конкурса Мастер года

2 главных эксперта областного чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» в регионе

6 региональных экспертов по компетенциям «Управление локомотивом», «Экспедирование грузов», «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте» чемпионата «Профессионалы»

2 эксперта по профессии, специальности с правом проведения демонстрационного экзамена

3 педагога Ассоциации педагогов Тамбовской области- «Лига победителей 68»

16 педагогов опубликовали свои работы по обобщению лучшей педагогической практики.

12 педагогов и студентов в Международной научно-практической конференции

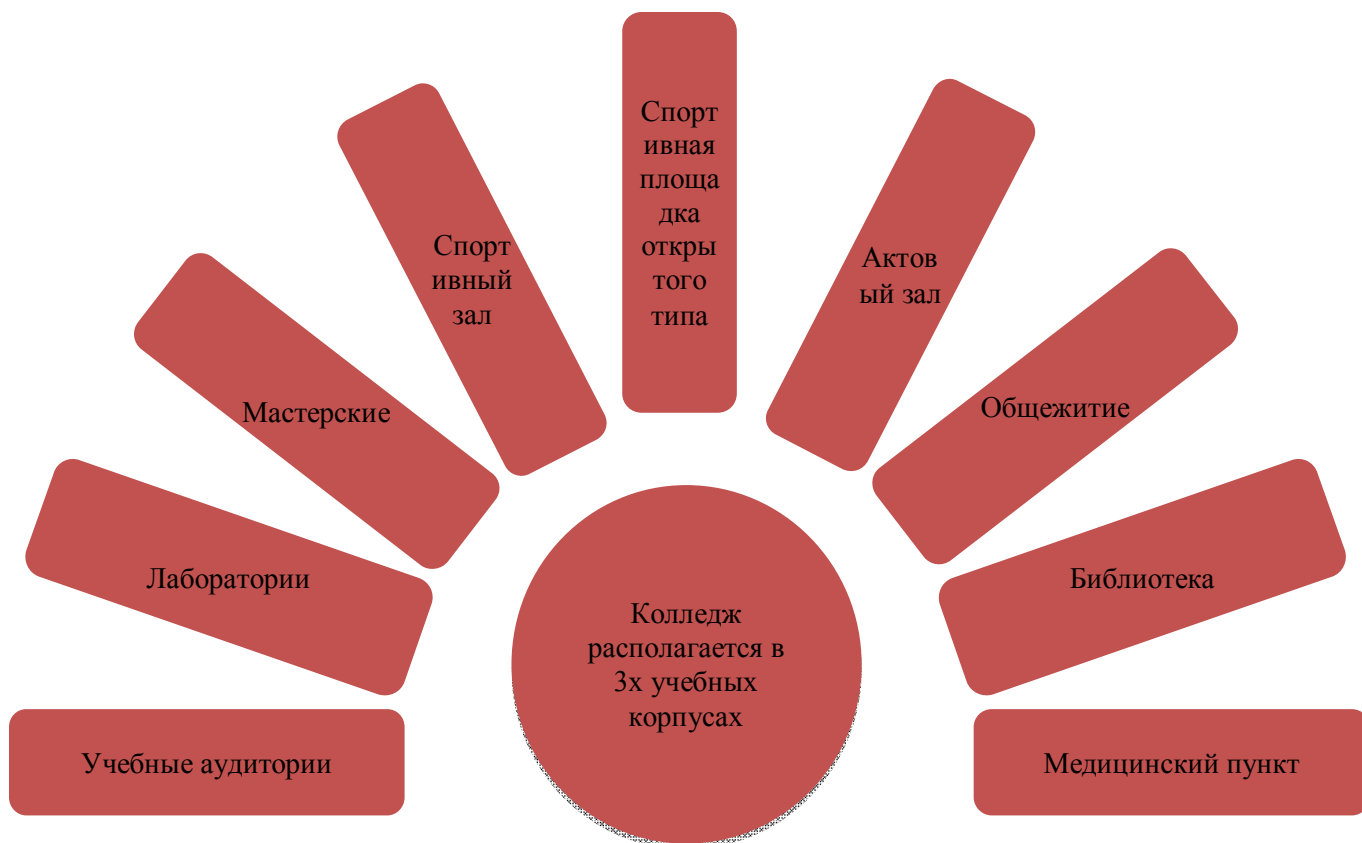
Информация о результатах участия педагогов в конкурсах, конференциях, форумах, круглых столах, представлена

на сайте колледжа <http://www.zdcollege.ru/metod-konk.html>,

в телеграмм канале колледжа <https://web.telegram.org/a/#-1001620890811>

Учебно-материальная база колледжа

Учебно-материальная база колледжа соответствует требованиям стандарта обеспечения условий образовательной деятельности и позволяет проводить теоретическую и практическую подготовку кадров в соответствии с ФГОС СПО, обеспечивает качественную подготовку специалистов по аттестуемым специальностям и профессиям для выполнения программ общеобразовательного цикла, для освоения программ профессионального цикла, для проведения практической подготовки, участия в чемпионате «Профессионалы».



В колледже ведется работа по заполнению сведений о выданных документах в Федеральном реестре сведений о документах об образовании ФИС ФРДО - отчетность по выпускникам, ФИС ГИА и приема - размещение информации о поступающих и зачисленных на 1 курс. Процесс приема и зачисления абитуриентов в колледж реализуется путем заполнения АИС «Зачисление в ПОО». На сайте ГИВЦ Минобрнауки создан личный кабинет образовательного учреждения, заполняется отчет СПО, архивируется база данных и размещается в личном кабинете, проходит сбор статистических данных об организации по формам №СПО-1, №СПО-2, №СПО-Мониторинг, №1-ПК, №ПО, СПО-Профессионалитет.

Производственная база для практических занятий

Для практического обучения в колледже имеются лаборатории и кабинеты, оснащенные лабораторными стенами и оборудованием по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Созданы отраслевые кабинеты совместно с работодателями с целью приобретения профессиональных умений и навыков.

Программа обучения практическим навыкам и умениям включает в себя: практику для получения первичных профессиональных навыков, производственную по профилю специальности, преддипломную. Тренажерная база работодателей позволяет проводить широкий спектр занятий практической подготовки для формирования первичных навыков будущих железнодорожников.

В производственном обучении используются, созданные совместно с предприятиями – социальными партнерами производственные участки для проведения практики на предприятиях:

- сервисный участок Кочетовка сервисного локомотивного депо «Мичуринск» Филиал «Южный» ООО «ЛокоТех - Сервис»;
- эксплуатационное локомотивное депо «Кочетовка»;
- АО МЛРЗ «Милорем» образовательное подразделение;
- Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций;
- ПАО «ТрансКонтейнер» на Юго-Восточной железной дороге;
- ООО «Милорем-Сервис» обособленное подразделение «Мичуринск»;
- Путевая машинная станция №53 структурное подразделение Юго-восточной дирекции по ремонту пути.

Ведется работа по формированию базы колледжа в подсистеме практик на платформе «Работа в России», которая обеспечивает перевод в электронный вид процесса прохождения производственной практики в части фиксации рабочих мест, заключения соглашений, приказов, связанных с прохождением производственной практики, заполнением отчетности.

Социально-бытовые условия наличиемest в общежитии

Функционирует благоустроенное студенческое общежитие 1098,3 кв.м на 96 мест, в котором в 2024/2025 учебном году проживает 30 иногородних студентов, из них 12 совершеннолетних, 1чел из числа детей-сирот, 17 чел из многодетных семей.В общежитии оборудованы места для самостоятельных занятий и отдыха, где проводятся культурно-воспитательные и спортивно-массовые мероприятия, что играет важную роль в организации внеаудиторного досуга студентов.

Библиотечный фонд колледжа

Библиотека и читальный зал колледжа в целом отвечает современным требованиям информационно-библиографического обслуживания обучающихся и образовательного процесса.

Общий фонд литературы 14053 экземпляров

3301 экземпляров учебный фонд колледжа по общеобразовательному циклу

10752 экземпляров литературы по профессиональному циклу

461 экземпляров периодические издания

Студенты и педагоги имеют возможность доступа к электронно-библиотечной системе «ЮРАЙТ». В этой системе можно найти более 9500 наименований современной учебной литературы для среднего профессионального образования. В библиотеке имеется доступ к сети Интернет.

За учебный год было оформлено 16 книжных выставок по различным темам в соответствии с планом работы библиотеки колледжа и сотрудничеством с Центральной библиотекой города.

Организация питания в колледже

Горячее питание для студентов по ППКРС организовано в столовой завода АО МЛРЗ «МИЛОРЕМ», в собственном обеденном зале колледжа. Приготовление обедов согласно договора осуществляется работниками кухни заводской столовой: площадь обеденного зала – почти 300 кв.м; число посадочных мест – 96.

Качество, порционность приготовления осуществляется менеджером и медицинской сестрой. Горячее питание организовано 6 дней в неделю.

Организация медицинского обслуживания

Медицинский блок размещён в учебном корпусе № 2 колледжа. Общая площадь медицинского блока составляет - 35,3 кв.м. Блок состоит из кабинета врача и доврачебного осмотра - 19,8 кв.м и процедурного кабинета – 15,5 кв.м., что соответствует СанПиН 2.3.1.2630–10. Обслуживание обучающихся, согласно договору, ведут специалисты ТОГБУЗ «Городская больница № 2» г. Мичуринска.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Психолого-педагогическое сопровождение направлено на создание условий для сохранения психического здоровья обучающихся, оказание помощи в процессе адаптации, разрешение возрастных и личностных проблем. Для успешной социализации студентов в колледже создан социально-психологическая служба и служба медиации при взаимодействии с организациями образования, здравоохранения, органами опеки и попечительства, органами внутренних дел и прокуратурой, органами социальной защиты населения, общественными и иными организациями, оказывающими помощь в воспитании и развитии обучающихся.

Мероприятия по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся:

Социальная деятельность	наличие обращений за посредничеством в конфликтах - 5
Психологическое просвещение	наличие обращений за психологической помощью - 72
Психологическая профилактика	Недели психологии, где приняли участие студенты всех курсов - 425
Психологическая диагностика	в психологической диагностике приняли участие - 623

Реализация регионального проекта по оказанию квалифицированной психологической помощи участникам образовательного процесса через современный онлайн-сервис «Цифровой психолог» <https://psy.edu.ru>

Условия для занятий физкультурой и спортом

В наличии спортивный зал общей площадью 800 кв.м, Спортивное оборудование соответствует правилам пожарной безопасности и электробезопасности. Количество мест в спортивном зале во время проведения занятий устанавливается из расчета 26 кв.м на одного обучающегося. Оснащена открытая спортивная площадка 17,400 кв.м. Объект физической культуры и спорта с хоккейной коробкой, силовыми тренажерами, волейбольной площадкой.

Все массовые оздоровительные мероприятия в колледже направляет и координирует актив студенческого спортивного клуба «Локомотив». Спортивный клуб имеет собственное название, логотип, спортивную форму, веб-страницу на сайте колледжа <https://www.zdcollege.ru/club.html>

Студенты успешно приняли активное участие в 14-ти областных, городских спортивных соревнованиях, сдавали нормативы всероссийского спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Студенты колледжа за отчетный период занимали призовые места в личном и командном зачете по различным видам спорта, в военно-патриотической игре «Зарница 2.0» заняли 3 место.

Профориентационный СТАРТАП

В рамках профориентационной работы в 2025-2026 уч.г. по реализации Единой региональной модели профориентации проведены 10 мероприятий, разработана региональная дорожная карта мероприятий.

Разработано 9 профессиональных проб, которые утверждены на заседании областного экспертного совета ОО Тамбовской области в рамках «Профессии в деталях».

В рамках реализации мероприятий федерального проекта по ранней профессиональной ориентации обучающихся 6–11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» разработаны 5 профпроб.

40 школ

охвачено 14 школ города и 33 школы районов

59 классов

охвачено 31 класс городских и 28 классов сельских школ

226 старшеклассников

профессиональных проб

команда «Амбассадоров» Федерального проекта

9 амбассадоров

числа активных студентов

33 педагога

приняли участие в профориентации

III. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательный процесс в колледже организован в соответствии с графиком учебного процесса, в котором определены начало учебного года, периоды теоретического обучения, учебной и производственной практик, деление на семестры, периоды промежуточной и государственной итоговой аттестации. Ежегодно составляемые календарные графики образовательного процесса соответствуют рабочим учебным планам. 100% обеспеченность программно-методической документацией, которая соответствует требованиям ФГОС СПО.

Организация учебной и производственной практики в отчетном периоде осуществлялась с использованием функционала единой цифровой платформы «Работа в России» (подсистема «Стажировки и практики»).

Три базовые кафедры на предприятиях по профилям подготовки создают условия для проведения практической подготовки обучающихся, ведут учебную, методическую работу, имеет прикладную профессиональную направленность.

Достижения колледжа в инновациях на федеральном и региональном уровнях

<i>статус</i>	<i>Наименование проекта/ программы</i>
Региональная инновационная площадка	Программа внедрения Целевой модели наставничества
Региональная конкурсная площадка	Региональный этап Всероссийского чемпионата профмастерства «Профессионалы»
Федеральная пилотная площадка	Внедрение методик преподавания общеобразовательных учебных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО
Федеральный проект внедрения новой образовательной технологии «Профессионалитет»	Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» ИНДУСТРИЯ 68 отрасли «Машиностроение». участие в проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению программы по профессии СПО Слесарь-наладчик КИПиА
Региональная инновационная площадка в рамках ФП «Профессионалитет»	«Развитие продукто-ориентированного проектного обучения в образовательно-производственном центре (кластере) «Индустрия 68»
Федеральная экспериментальная площадка «Производительность труда»	реализация тиражирования лучшей практики проекта «Реализация информационной системы учета достижений преподавателей и обучающихся в технологическом колледже»

Методическое сопровождение образовательного процесса

Программа наставничества в колледже за отчетный период реализуется в двух моделях «педагог-педагог», «студент-работодатель». По модели наставничества «студент-работодатель» по приказам охвачены 100% студентов 2,3,4 курсов. Наставничество по модели педагог-педагог становится неотъемлемой частью образования.

Инновационная практика наставничества в работе с обучающимися, модели преемственности трех форм: от обучения, через практику к трудоустройству и карьерному росту «Преподаватель-студент»-«Работодатель-студент»- «Куратор-Работодатель-Молодой специалист». Качественный подход к реализации модели наставничества в колледже по типам наставничества: Традиционное личное наставничество, Групповое наставничество, Конкурсное наставничество, Творческое наставничество, Научное наставничество, Командное.

234

- численность обучающихся в роли наставляемых

22

- наставников обучающихся от предприятия

7

- доля предприятий, вошедших в программы наставничества

6

- педагогов от колледжа для молодых педагогов

6

- педагогов приняли участие в реализации регионального проекта «Педагогич мастерская «Технологии наставничества от А до Я».

7

- педагогов-лидеров колледжа участвуют в мероприятиях по реализации Федерального проекта «Мои наставники» по направлению Вместе делаем больше, входят во Всероссийское сообщество наставников-просветителей.

Работники колледжа приняли участие

- ✓ в межрегиональной научно-практической конференции «Профессиональный рост педагога: от выбора профессии до педагога-наставника»;
- ✓ Во Всероссийском конкурсе «Наставничество» по эффективной практике в сфере воспитания и молодежной политики приняла участие Веткина Н.В.;
- ✓ ко дню Наставника студенты приняли участие в областной мастер-лекции «Наставничество-путь к профессиональному и личностному росту».

Научно-исследовательское сопровождение образовательного процесса

Созданы условия для научной и интеллектуальной работы, повышения престижа интеллектуального совершенствования в рамках студенческого интеллектуального сообщества.

Студенты 2,3 курсов интеллектуального сообщества

75 студентов задействовано в научных конференциях, олимпиадах, конкурсах работ

16 мероприятий в виде визитов, играх, турнирах и конкурсах

7 студентов приняли участие во интеллектуальных играх, конкурсах, став победителями

IV. Результаты подготовки кадров, качество образования

Качество подготовки специалистов

в рамках участия в конкурсе профмастерства «Профессионалы»

Одной из главных задач системы образования, в связи с ростом требований к квалификации и качеству подготовки специалистов, является полный учет требований работодателей и учет стандартов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы».

На базе железнодорожного колледжа организовано проведение регионального чемпионата «Профессионалы» Тамбовской области по компетенции «Управление локомотивом», «Экспедирование грузов».

10 педагогов получили диплом эксперта чемпионата «Профессионалы» в Тамбовской области

2 педагога имеют диплом главного регионального эксперта

8 педагогов являются специалистами по компетенции от колледжа

8 обучающихся приняли участие в чемпионате «Профессионалы»

Также обучающиеся колледжа приняли участие в компетенции "Управление перевозочным процессом на жд транспорте" на базе Тамбовского техникума железнодорожного транспорта.

Золотая медаль
1 МЕСТО, медальон

Хачиров Н.в. по компетенции «Экспедирование грузов» и победил в полуфинале Чемпионата в г.Ростов-на-Дону - 13 место, награждён медальоном «За профессионализм».

Золотая медаль
1 МЕСТО

занял студент Баев Е. в региональном этапе по

компетенции «Управление локомотивом».

Бронзовая медаль
3 МЕСТО

Авалова А. в региональном этапе

по компетенции «Управление перевозочным процессом»

Анализ результатов демонстрационного экзамена

К современной процедуре оценки качества образования относится демонстрационный экзамен – модель независимой оценки качества подготовки кадров, подтверждение квалификации по стандартам чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

В колледже сформирован Центр проведения демонстрационного экзамена по профессиям/специальностям: - 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;

- 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;

- 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования.

Демонстрационный экзамен в 2025-2026г

15.01.37-1-2026 Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики - 21 обучающийся

Форма проведения - государственная итоговая аттестация

38.02.03-1-2026 Операционный логист - 22 обучающихся

Форма проведения - государственная итоговая аттестация.

100%

составила качественная успеваемость

25 дипломов с
отличием

студентам колледжа, достигшим особых

успехов в освоении профессиональной образовательной программы и прошедшим государственную итоговую аттестацию с оценкой «отлично».

Данные контроля знаний студентов очной формы обучения за 2024-2025 год

Учебная группа	Профессия/специальность	Средний балл
Гр.11-М	Машинист локомотива	3,9
Гр.14-Л	Операционная деятельность в логистике	3,9
Гр.15-СН	Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	3,2
Гр.16-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,2
Гр.17-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,8
Гр.19-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,9
Гр.21-М	Машинист локомотива	4,0
Гр.23-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	3,5
Гр.25-СЭ	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	3,7
Гр.24-Л	Операционная деятельность в логистике	4,0
Гр.26-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,1
Гр.27-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,7
Гр.29-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,9
Гр.30-П	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	3,9
Гр.31-М	Машинист локомотива	4,2

Гр.33-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,0
Гр.34-С	Сервис на транспорте	4,0
Гр.36-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,3
Гр.37-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	4,2

Анализ трудоустройства выпускников колледжа

Одним из показателей эффективности качества реализации ФГОС СПО является востребованность и трудоустройство выпускников колледжа.

Выпуск специалистов по профессиям/специальностям за 2025-2026гг:

Группа 35-СЭ профессия Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава железных дорог (электровозов, электропоездов);

Группа 41-М профессия Машинист локомотива;

Группа 43-О специальность Организация перевозок и управление на транспорте

Группа 46-О специальность Организация перевозок и управление на транспорте

Группа 4-О специальность Организация перевозок и управление на транспорте

Группа 47-Т специальность Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;

Группа 40-П специальность Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство;

Группа 44-С специальность Сервис на транспорте (по видам транспорта);

Группа 34 –Л специальность Операционная деятельность в логистике.

(по форме обучения).

192 студента

по формам обучения

16 мероприятий

- организовано по вопросам трудоустройства

67 студентов

- трудоустроены по специальности

21 студент

- продолжил обучение по профилю в организациях ВПО

Количество студентов, обучающихся по заочной форме и работающих на предприятиях ОАО «РЖД»

№ группы/ всего в группе	Работают на железной дороге	Место работы							
		ДЦС	ООО «Локотех-Сервис»	ООО «Милорем-Сервис»	ТЧЭ-12 «Кочетовка»	МТУ ЮВ ДТВ	РЦС	ВЧДЭ Эксплуатационное вагонное депо Кочетовка	АО «ППК «Черноземье»
1О - 20 чел	17	1	-	1	14	-	-	-	1
3О - 15 чел	10	3	1	-	4	1	1	-	-
4О - 14 чел	10	4	-	2	2	-	-	2	-
Итого 49 чел	37	8	1	3	20	1	1	2	1

Реализация программ профессионального обучения

69 слушателей - количество человек по программам профессионального обучения

58 студентов - количество студентов по программам профессионального обучения

180 человек - количество потребителей платных услуг по профподготовке с учетом очного и заочного обучения.

10 человек - целевая подготовка под запрос работодателей с Пассажирским вагонным депо Николаевка- структурного подразделения Московского филиала по рабочей профессии Проводник пассажирского вагона.

25 программ - количество основных программ профессионального обучения

Распределение слушателей, обученных по программам профессионального обучения

Код, наименование профессии по перечню рабочих должностей служащих	Всего обучено
884303 Помощник машиниста электровоза	29
884302 Помощник машиниста тепловоза	6
17334 Проводник пассажирского вагона	18
18540 Слесарь по ремонту подвижного состава	18

Дополнительные профессиональные образовательные программы реализуются в форме курсов переподготовки и повышения квалификации. Обучение ведется по утвержденным учебным планам и программам, отвечающим требованиям. Структура подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации различных возрастных групп и категорий граждан, качество реализуемых программ рабочих профессий соответствует региональным потребностям рынка труда.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ

С целью удовлетворения индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, художественно-эстетическом, нравственном и интеллектуальном развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом выбраны приоритетные 8 направлений:

«Военно-прикладные виды спорта» 72 часа

«Ноосфера и экологическая культура человека» 36 часов

«Искусство художественного чтения» 72 часа

«Основы бережливого производства» 36 часов

«Мой успех в карьере» 72 часа

«Самоменеджмент: искусство управления собой и временем» 36 часов

«Молодежный туристический клуб «Магистраль» 72 часа

«Основы финансовой безопасности» 36 часов.

В колледже реализуется региональный проект, входящий в Национальный проект в Тамбовской области «Туризм и гостеприимство»: сроки реализации: 01.01.2025—31.12.2030г <https://np.tmbreg.ru/np-new/turizm.html> Информация о деятельности Молодежного туристического клуба Железнодорожного колледжа размещена на веб-странице сайта <https://www.zdcollege.ru/v-magistral.html>

За отчетный период реализована программа «Молодежный туристический клуб «Магистраль» группы по 15 слушателей. Принимали участие студенты из групп: 16-О, 17-Т, 19-Т, 11-ПМ, 14-С, 15-СН, 13-О.

V. Воспитательная деятельность

В соответствии с Программой воспитания колледжа, рабочими программами воспитания по специальностям/профессиям воспитательный процесс строится по направлениям целесообразно матрицы компетенций выпускника с учетом Программы воспитания.

Направления воспитательной работы	Структурное подразделение колледжа	Матрица компетенций выпускника
Гражданско-патриотическая	Военно-патриотическое объединение «Витязи»; Юнармейский отряд «Патриот»; Музейная комната «Страница памяти».	Я-Патриот России, ощущающий ответственность за настоящее и будущее отечества, осознающий себя защитником страны.
Культурно-творческая	АРТ объединение «Юность»; Вокально-хоровой коллектив «Дружба»; Художественное чтение «Диалог». Студенческий кино клуб «КиноВагон» Молодежный медиацентр «ЖДК-студия»	Я-Творческая личность, обладающая гуманистическим мировоззрением, успешно взаимодействующая с социумом, осуществляющая деятельность информационного и медиапространства, повышение культурного уровня подрастающего поколения
Научно-просветительская	Литературный клуб «Маршрут» Студенческое интеллектуальное сообщество «Контакт»	Я –интеллектуал, совершенствую знания в области науки, развиваю свой интеллект, приобретаю умения и навыки к исследованию
Спортивно-здоровьесберегающее	Спортивные секции Студенческий спортивный клуб «Локомотив»	Я-Индивидуальность, соблюдающий здоровый образ жизни физическую культуру способный к само регуляции, сознательному управлению своим поведением
Духовно-нравственное	Первичное отделение Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	Я-Студент, с осознанием новой социально профессиональной роли, собственных способностей и возможностей

Экологическое	Экологическая бригада «Наш выбор»	Я-Житель земли, носитель эстетических установок по отношению к культуре и природе, ориентированный на познание себя людей мира
Волонтерское	Волонтерский отряд «Экспресс» Добровольное студенческое движение кибердружины «Киберпатруль»	Я-Волонтер, реализующий в коллективной деятельности собственное личностное развитие, конструктивно и эффективно взаимодействующий с людьми
Студенческое самоуправление	Студенческий совет Студенческий отряд	Я-Выпускник, социально-компетентная личность, способная реализовать себя в различных социальных сферах современного общества
Профессионально-ориентирующее	Бюро по содействию трудоустройства Амбассадоры федерального проекта «Профессионалитет»	Я-Профессионал, способный осознавать значение профессий и её место в системе общественного разделения труда, проявляющий профессиональную мобильность
Профилактическая работа	Совет профилактики	Я-Законопослушный гражданин, проявляющий активную жизненную позицию, соблюдающий нормы правопорядка, следующий принципам честности, порядочности, открытости

В колледже созданы необходимые условия для реализации обучающимися своих индивидуальных способностей, талантов, интересов, решаются задачи формирования нравственной и эстетической культуры, национального самосознания, готовности к творческому созиданию. Системный подход в воспитательной работе позволил достичь высоких результатов на международном, всероссийском и межрегиональном уровнях, о чем свидетельствуют занятые студентами призовые места в конкурсах.

Участие в реализации федерального проекта «Пушкинская карта» - студенты колледжа 1-3 курсов (559 человек).

За отчетный период волонтеры отряда «Экспресс» приняли участие в мероприятиях: Международный уровень – 6, Всероссийский – 16, Региональный – 25, Муниципальный – 10.

Первичное отделение Российского движения молодежи «Движение первых» колледжа стало лучшим представителем местного отделения общероссийского общественно-государственного движения и получило благодарственное письмо.

Музейная комната «Страницы памяти»: важным событием стало открытие портретов — выпускников колледжа Макарова Егора Петровича и Гераськова Ильи Владимировича, погибших при исполнении служебного долга в зоне специальной военной операции.

Студенческий кино клуб «КиноВагон» принял участие в просмотре и обсуждении более 10 фильмов: полнометражных, короткометражных, советских и российских. Все киноленты имеют патриотическую направленность.

Активисты Студенческого совета колледжа стали участниками муниципального форума, посвящённого реализации народной программы партии «Единая Россия». Студентами был организован патриотический лекторий «Герой нашего времени: живая история» с приглашением участников специальной военной операции. Студсовет стал активным участником ежегодного праздничного шествия добровольческих движений Мичуринска.

Молодежный медиацентр «ЖДК – Студия» является ключевой площадкой, формирующим единое информационно-коммуникационное пространство образовательной организации. Члены молодежного медиацентра явились участниками Всероссийского фотоконкурса «Профессии будущего»! (федеральный организатор ФГБОУ ИРПО).

Патриотическое объединение «Витязи» нацелено на выполнение задач патриотического воспитания студентов: подготовку юношей к военной службе, популяризацию военно-прикладных видов спорта. Эффективность мероприятий достигается совместной работой с социальными партнёрами по военно-патриотическому воспитанию: «Военно-спортивным центром Патриот», федерацией рукопашного боя Тамбовской области, Муниципальным центром патриотического воспитания имени генерала армии Рогожкина Н.Е., ДОСААФ России по городу Мичуринск, Отделом Военного комиссариата Тамбовской области по г. Мичуринск, Советом ветеранов г. Мичуринска.

Гражданское воспитание студентов развивает у студентов ценностное отношение к своему Отечеству, готовности успешно выполнять гражданские обязанности в мирное и военное время. Еженедельно проводятся линейки с церемонией внесения флага. Прошла встреча студентов 2-3 курсов колледжа с представителями федерального ведомства Главного управления специальных программ Президента РФ, ежегодная социально значимая акция «Синяя ленточка».

В рамках духовно-нравственного воспитания студенты и преподаватели приняли участие во Владимирских и Питиримовских юношеских духовно-образовательных чтениях. В рамках Международного фестиваля «Народы России и СНГ» волонтеры колледжа стали активными участниками X Всероссийской просветительской акции «Большой этнографический диктант». Обучающиеся приняли участие в региональном фотоконкурсе «Семья — зеркало души», приуроченном к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества.

Добровольное студенческое движение кибердружины «Киберпатруль» работает в рамках исполнения плана по противодействию идеологии терроризма. Отсутствие зафиксированных нарушений свидетельствует о высоком уровне цифровой гигиены и правовой грамотности пользователей в подконтрольных сегментах сети.

Культурно-творческая деятельность направлена на создание креативного молодежного пространства для общекультурного развития студента, имеет в соцсетях около 600 подписчиков. Студенты творческого объединения «Юность» - участники всероссийских акций:

Окна Победы, Мы-единое целое, День российского студенчества, Блокадный хлеб, Сплотимся вокруг нашей Родины, Помним, чтим, гордимся...; Мой дом - Россия!, всероссийской межведомственной комплексной оперативно – профилактической операции «Чистое поколение – 2026».

Приняли участие в 10 мероприятиях на региональном уровне и 15 мероприятиях муниципального уровня.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Колледж рассматривает социальное партнерство как одно из необходимых условий совершенствования качества подготовки выпускников. За отчетный период колледж принял участие в рейтинге ОАО «РЖД» в рамках общественной аккредитации образовательной организации, проводимой объединением «Желдортранс». Общее количество 148 баллов по итогам Рейтинга- хороший показатель.

Отлажена система работы со стратегическими партнерами (работодателями) от оформления заявок на подготовку кадров до выпуска и трудоустройства. Выросло число студентов с целевым направлением на 8%.

Основные предприятия – стратегические партнеры:

- Юго-Восточная дирекция тяги структурное подразделение Дирекции тяги – филиал ОАО «РЖД»;
- Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Юго-Восточной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД»;
- ООО «Милорем - Сервис»
- АО «Мичуринский завод «Прогресс»;
- АО «Мичуринский локомотиворемонтный завод «Милорем»;
- ПАО «Межрегиональная распределительная компания центра «Тамбовэнерго»;
- Эксплуатационное локомотивное депо Кочетовка Юго-восточной дирекции тяги филиал ОАО «РЖД»;
- Юго-Восточная дирекция инфраструктуры Кочетовская дистанция пути (ПЧ18).



VII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» осуществляет свою деятельность за счет финансирования из бюджета Тамбовской области и внебюджетных средств, получаемых за обучение.

Показатели по исполнению государственного задания выполнены. Информация о результатах исполнения публикуется на Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях информационно-телекоммуникационной сети Интернет <http://bus.gov.ru>

За счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг был произведен ремонт в учебных корпусах и общежитии на общую сумму – 49,1 тыс.руб., за счет средств от приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги) на сумму – 27,7 тыс.руб. В то время как за отчетный период прошлого года на общую сумму – 169,3 тыс.руб., за счет платных образовательных услуг на сумму – 163,9 тыс.руб.

Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система контроля качества образования является одним из ключевых приоритетов развития Железнодорожного колледжа и координирует деятельность в соответствии с критериями и показателями эффективности образовательного процесса, аккредитационных показателей. Система качества образования в колледже представлена комплектом разработанных нормативных документов, определяющих содержание, технологии, методы и средства работы по дальнейшему повышению качества образовательного процесса.

На странице сайта колледжа функционирует страница Внутренняя система оценки качества образования <https://www.zdcollege.ru/vsoko.html>

Выстроенная система показателей эффективной деятельности образовательного процесса позволяет определить степень соответствия управленческой, воспитательной, образовательной, методической деятельности при реализации образовательных программ ФГОС СПО.

Ежегодно проводится мониторинг выполнения плана мероприятий по улучшению качества образовательной деятельности. Результаты независимой оценки качества размещены на официальной странице сайта <https://bus.gov.ru/pub/info-card/162979?activeTab=3&organizationGroup=251>.

Проектируемые результаты для заинтересованных сторон

на уровне образовательной организации

Студенты

- Формирование профессиональных компетенций, трудовых функций
- Формирование общих и дополнительных компетенций

Преподаватели

- Самосовершенствование, непрерывное повышение квалификации
- Профессиональное развитие

Колледж

- Повышение конкурентоспособности, позитивный имидж
- Аттестация и профессиональная аккредитация

Работодатели

- Повышение конкурентоспособности предприятия
- Внедрение наукоемких технологий

Научные институты

- Выявление эффективных форм взаимодействия науки, образования и предприятий
- Формирование приоритетов в сфере науки и инноваций отрасли

Субъекты РФ

- Кадровое обеспечение высококвалифицированных специалистов, обладающих инновационными навыками

VIII. Перспективы развития колледжа

Железнодорожный колледж - это динамично развивающееся образовательное учреждение, имеющее достаточный потенциал для реализации основных профессиональных образовательных программ, направленных на подготовку высококвалифицированных кадров.

Наличие в колледже сложившейся системы организации учебного процесса, производственной практики, воспитательной работы, высокий уровень профессионального мастерства педагогов позволяют эффективно осуществлять процесс поэтапного формирования профессиональных и общих компетенций будущего специалиста.

Концепция развития призвана определить управленческий трек развития колледжа за счет разработки модели эффективного сотрудничества заинтересованных сторон при реализации механизмов триального обучения, условия перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом магистральных направлений развития:

- ЗНАНИЕ «Сетевое персонифицированное профессиональное обучение»
- ВОСПИТАНИЕ «Команда ПРОФИ: воспитательные технологии успеха»
- ТВОРЧЕСТВО «АРТстудия»
- ПРОФОРИЕНТАЦИЯ «Профориентационный СТАРТАП»
- ПРЕПОДАВАТЕЛЬ «Сервисно-методическая площадка педагогов»
- ЗДОРОВЬЕ «Платформа здоровьесберегающих технологий»
- КЛИМАТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «Время успеха»
- ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА «Конструирование современной мотивирующей, цифровой, безопасной образовательной среды».

СОВРЕМЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ – это не просто место, где получают среднее профессиональное образование, а партнерская площадка, отражающая вызовы времени.

Свои пожелания вы можете оставить на нашем сайте <http://www.zdcollege.ru/>