Министерство образования и науки Тамбовской области
Тамбовское областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Управляющего совета
протокол № 1 от «01».08.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В.М. Баранова»
Макаров П.Е..

Подписан: Макаров Петр Евгеньевич
DN: C=RU, OU=директор, O="ТОГБПОУ ""Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова""", CN=Макаров Петр Евгеньевич, E=zd-college@obraz.tambov.gov.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Дата: 2025.08.01 10:58:40+03'00'

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
порезультатамдеятельности колледжа
2024-2025 учебный год

г. Мичуринск

Уважаемые коллеги, студенты,
родители, социальные партнеры!

Коллектив ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» представляет вам Публичный доклад за 2024-2025 учебный год и отражает динамику развития колледжа по основным направлениям.

Публичный доклад адресован широкому кругу общественности и призван обеспечить информационную открытость работы коллектива колледжа для представителей органов законодательной и исполнительной власти, обучающихся и их родителей, работодателей, средств массовой информации, общественных организаций и других заинтересованных лиц.

Доклад размещен на официальном сайте колледжа в разделе «Документы»https://www.zdcollege.ru/soo-doc5-stat.html

Директор колледжа

Макаров Петр Евгеньевич

Миссия, цель и задачи колледжа

Основной цельюдеятельности колледжа является повышение эффективности деятельности колледжа путем приведения системы образования в состояние, адекватное потребностям социума и отдельной личности, обеспечив позитивную динамику развития региона.

Приоритетное направлениедеятельности колледжа - создание условий для устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров с учетом реальных потребностей экономики региона.

Миссия колледжа–практика наращивания мотивационного потенциала обучающихсячерез единое непрерывное образовательное пространство.

ОБРАЗ БУДУЩЕГО КОЛЛЕДЖА - 2026:

создание единого образовательного пространства и доступного качественного образования для каждого обучающегося с учетом реальных потребностей экономики региона и в контексте проекта «Школа Минпросвещения России»

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Триальное PRO-Двжение для формирования устойчивой системы качественного образования:согласованность позиций, действий руководителей, педагогов, родителей, обучающихся, работодателей, социальных партнеров.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

в контексте проекта «Школа Минпросвещения России» до2027 гг.

СОДЕРЖА НИЕ

1. Общаяхарактеристикаколледжа
2. Условияосуществленияобразовательногопроцесса
3. Содержание образования
4. Результатыподготовки кадров, качество образования
5. Воспитательныйпроцессисоциальная защита обучающихся
6. Социальное,государственно-частноепартнерство.
7. Финансово-экономическая деятельность
8. Перспективыразвитияколледжа.

1. ОБЩАЯХАРАКТЕРИСТИКА КОЛЛЕДЖА

Тип,вид,статусучреждения

Тип образовательного учреждения

-о
среднего профессионального образования

Организационно-правовая форма -учреждение

Вид учебного заведения - колледж

-государственноебюджетное

Статус учреждения ное учреждение

Полное название твенное
бразовательное
учреждение«Железнодорожный колледж имениВ.М. Баранова»

Сокращенное название колледж
имени В.М.Баранова»

Сведения об учредителе - Администрация Тамбовской области

Директор колледжа - Макаров Петр Евгеньевич

Тел./факс: (47575) 5-41-28

Сайт: http://www.zdcollege.ru/

Социальные сети: https://vk.com/club90035227

Электронная почта: zd-college@obraz.tambov.gov.ru

Историясозданияколледжа

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова» был основан в 1871 году. Впоследствии образовательное учреждение несколько раз меняло свое наименование и статус.

1871 г	Техническое училище
1886 г	Техническое железнодорожное училище
1909 г	Козловское образцовое железнодорожное училище
1916 г	Мужское и женское железнодорожное училище при станции Козлов
1924 г	Школа фабрично-заводского ученичества
1928 г	Железнодорожное училище ЖУ №3
1963 г	Городское профессионально-техническое училище ГПТУ №5
1984 г	Среднее профессионально-техническое училище СПТУ №20
1989 г	Профессионально-техническое училище ПТУ №20
1997 г	ГОУ НПО «Профессиональное училище № 20»
2007 г	ТОГОУ СПО «Железнодорожный колледж»
2012 г	Тамбовская Областная Дума постановила присвоить колледжу имя В.М. Баранова.
2015 г	ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М. Баранова»

за годы своего существования колледж приобрёл хорошую деловую репутацию в Тамбовской области.

Сведения об учредительных документах

Колледж действует на основании Устава, утвержденного АдминистрациейТамбовской области (приказ №1518 от 29.05.2019г)

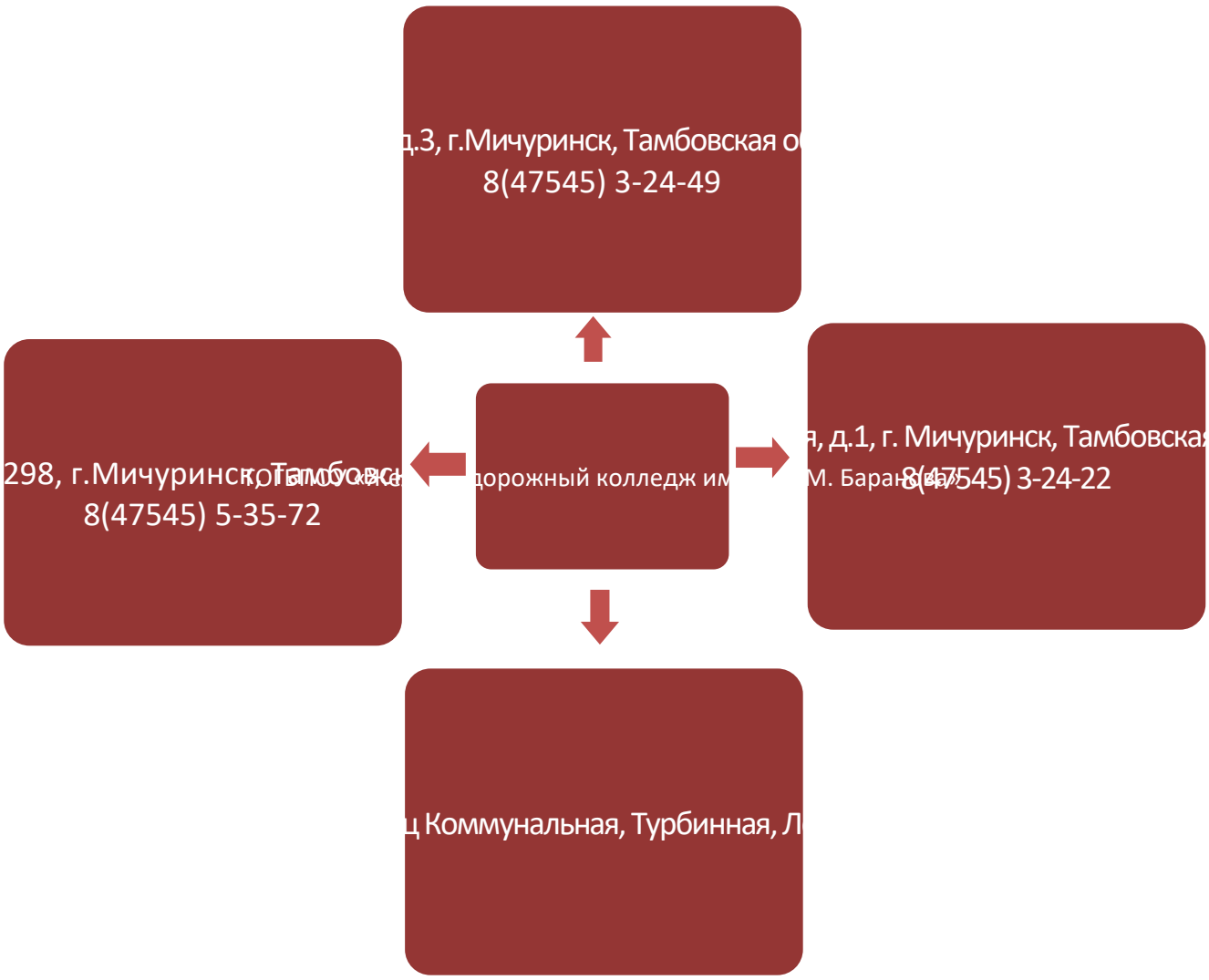
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности серия 68Л01 № 0000670, регистрационный номер № 19/142 от 27 июня 2016 года, приказ №1867, статус лицензии – действующая. Переоформлено приложение к лицензии от 19.02.2021г., внесены в список общеразвивающие дополнительные программы, в наличии выписка из федерального реестра лицензий.

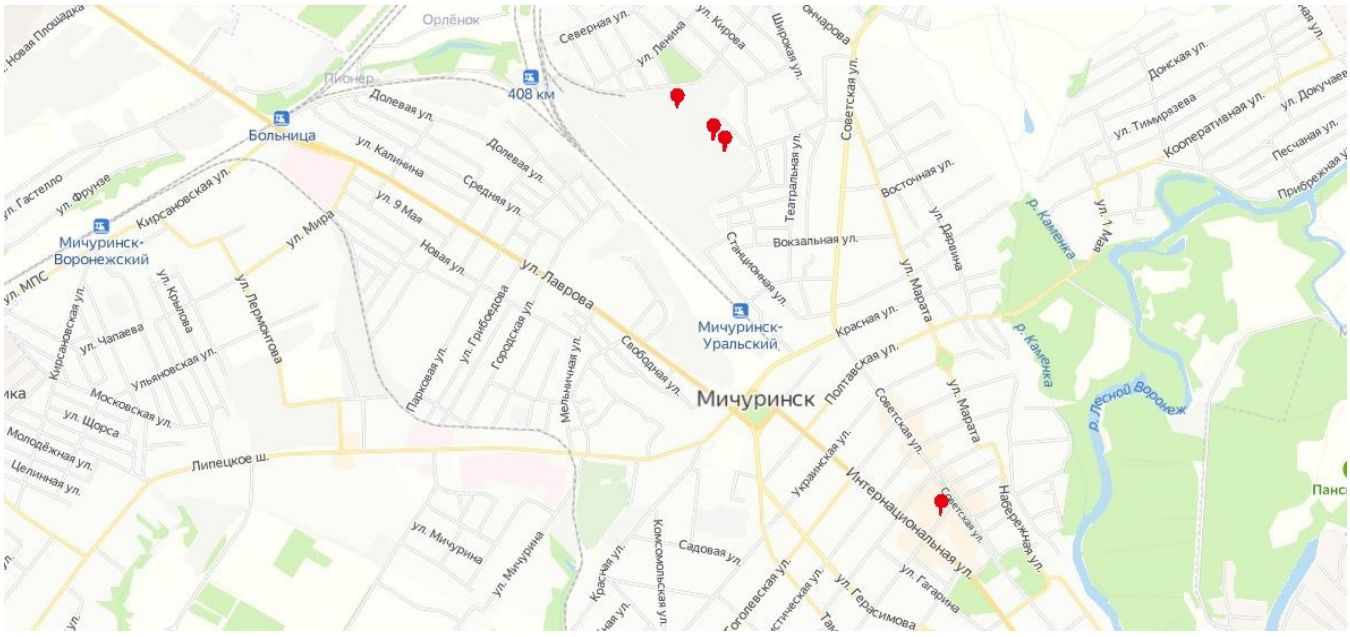
Свидетельство о государственной аккредитации серия 68А01 №0000277, регистрационный номер №8/152 от 08 апреля 2020 г., действительно по 08 апреля 2026 года.

В 2024г. колледж прошел процедуру общественной аккредитации образовательной организации по профилю подготовки ОАО «РЖД».

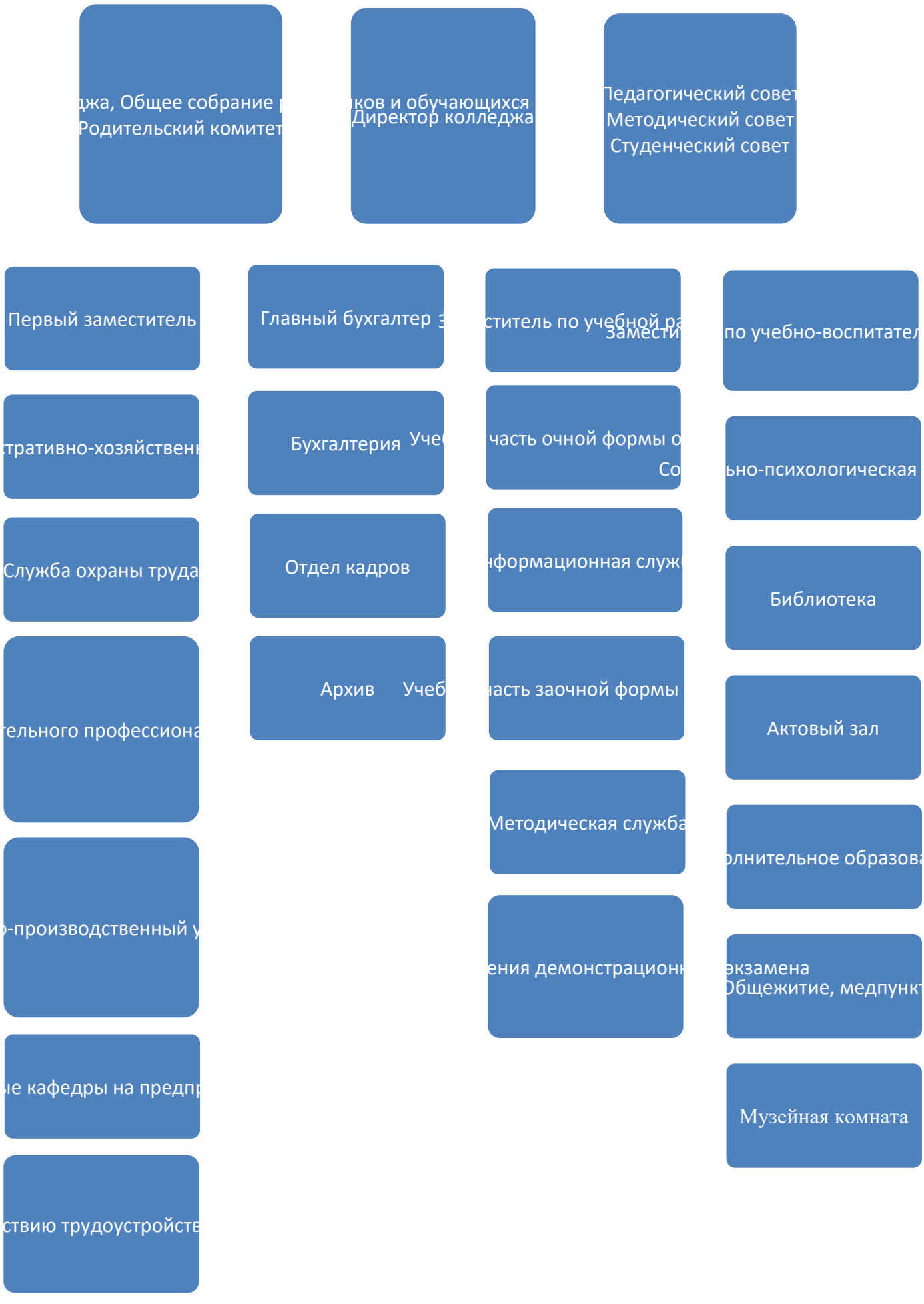
Нормативно-правовая документация представлена на официальном сайте колледжа http://www.zdcollege.ru/soo-doc1-norm.html

Структураучреждения





Система управления колледжем



Органыгосударственно-общественногоуправления

Структура и система управления в колледже характеризуется целостным механизмом управления, разграничением служебных обязанностей между административно- управленческим персоналом, координацией деятельности служб по организации образовательного и воспитательного процесса.

Оперативное руководство учреждением осуществляется изданием локальных и распорядительных актов.

Руководство колледжем представлено на странице сайтаhttp://www.zdcollege.ru/soo-koll1-ruk.html

Директор осу	ествляет непосредственное руководство деятельностью колл
Управляющий совет	ий советявляется высшим общественным органом управлени
Педагогический совет	легиальный орган педагогического коллектива в целях совер
Методический совет	ий советосуществляет руководство методической работой пе
Студенческий совет	создан в целях учета мнения обучающихся по вопросам упр
Родительский комитет	елях учета мнения родителей (законных представителей) нес

Режим работы

Учебный год в колледже начинается первого сентября и заканчивается согласно учебному плану по конкретной специальности и форме обучения. Для всех видов аудиторных учебных занятий академический час установлен продолжительностью не более 45 минут. Продолжительность перерывов между занятиями - 20 минут. Для обучающихся и преподавателей установлена пятидневная рабочая неделя. Занятия проводятся в одну смену. Начало занятий в 8-00 утра. По понедельникам проводится цикл лекций «Разговоры о важном»для обучающихся всех курсов.

Обязательная учебная нагрузка обучающихся не превышает 36 часов в неделю, каникулы общей продолжительностью 8 – 11недель в год, в том числе в зимний период не менее 2 недель.

Характеристика контингентаобучающихся

ВСЕГО – 623 человека

ППССЗ очной формы обучения– 441 человек

ППССЗ заочной формы обучения– 49 чело

абюджетнойосновеобучаются460челове

навнебюджетной основе– 163 человек

ППКРС – 182человека

по основным программам профессионального обучения 71 человек

количество потребителей платных услуг 163 человека

количество учебных групп 28, из них 6 групп - внебюджет

в 2024-2025 учебном году в Железнодорожном колледже численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника колледжа составляет 15 человек

УЧИМНЕВСЕХ. АКАЖДОГО!

Сведения о реализуемых образовательных программах

ССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗО

ОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВА

ФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧ

нее профессиональное образов
готовки квалифицированных р
ы подготовки специалистов сред

нительно образование детей и вз
дополнительн
общеобразовательные общеразвива

Про
ительное профессиональное обра
рограммы повышения квалификац
-п
аммы профессиональной переподг

Программы профессиона
подготовки по профессиям р
ы переподготовки рабочих и
ышения квалификации рабо

В колледже реализуются основные образовательные программы по укрупненным группам профессий, специальностей:

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта
15.00.00 Машиностроение
08.00.00 Техника и технологии строительства
43.00.00 Сервис и туризм
38.00.00 Экономика и управление

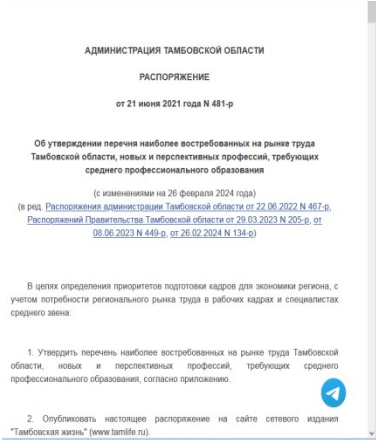
Перечень ТОП-50 наиболее востребованныхпрофессий/специальностей на рынке труда Тамбовской области

Машинист локомотива

Операционный логист

Слесарь-наладчик КИПиА

Специалист по организации перевозок и управлению на транспорте



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21 июня 2021 года N 481-р

Об утверждении перечня наиболее востребованных на рынке труда Тамбовской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования

(с изменениями на 26 февраля 2024 года)

(в ред. Распоряжения администрации Тамбовской области от 22.06.2022 N 467-р, Распоряжений Правительства Тамбовской области от 29.03.2023 N 205-р, от 08.06.2023 N 449-р, от 26.02.2024 N 134-р)

В целях определения приоритетов подготовки кадров для экономики региона, с учетом потребности регионального рынка труда в рабочих кадрах и специалистах среднего звена:

1. Утвердить перечень наиболее востребованных на рынке труда Тамбовской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее распоряжение на сайте сетевого издания "Тамбовская жизнь" (www.tamlife.ru).

Направленность реализуемых образовательных программ

Система менеджментакачестваобразования

Система менеджмента качества - совокупность организационной структуры, методик,процессов и ресурсов, необходимых для осуществления политики в области качества с помощью планирования, управления, обеспечения и улучшения качества.В колледже сформирована Внутренняя система оценки качества.

Элементы внутреннего аудита и мониторинга:

- самоанализ деятельности колледжа, участников образовательногопроцесса;
- степень удовлетворенности потребителей образовательных услуг;
- состояние учебно-материальной базы;
- состояние финансовой, хозяйственной и экономической деятельности.
- внешняя независимая оценка сформированности компетенций выпускников в ходе аттестации студентов с участием экспертов чемпионата «Профессионалы», представителей работодателей;
- независимая оценка качества образования через мониторинг удовлетворенности рынка труда квалификацией выпускников;
- государственная аккредитация.

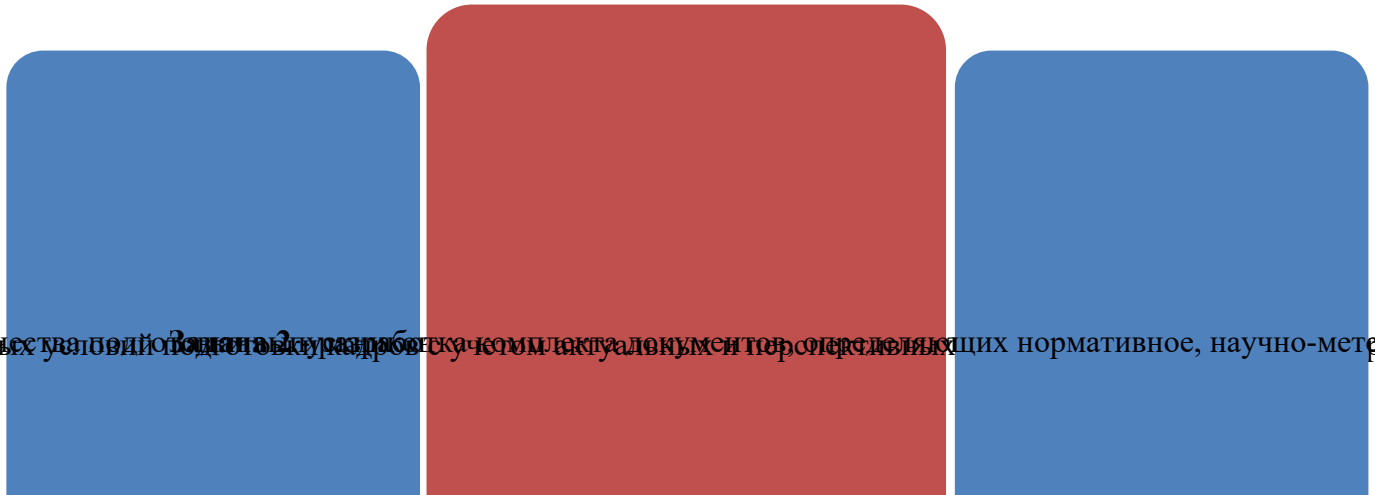
Внутренняя система оценки качества образования
https://www.zdcollege.ru/vsoko.html

Результаты независимой оценки качества размещены на официальной странице сайта https://bus.gov.ru/pub/info-card/162979?activeTab=3&organization Group=251.

Управленческий трек развития колледжа
триальноеPRO.Движение

ТриальноеPRO.Движение – теория, практика, инновации = колледж, предприятие, наука -синхронизация основных активностей образовательной системы, которые успешно себя зарекомендовали в соответствии с принципами и положениями государственной политики в сфере СПО:

формирование единого образовательного пространства для повышения качества образования и его доступности.

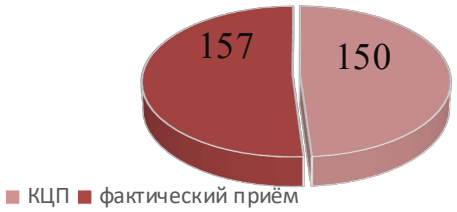


ства качества подготовки кадров с учетом актуальных и перспективных нормативное, научно-методиче
ия равных условий подготовки кадров

система обучения потриальной траектории

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННО-НАУЧНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

Особенности приеманаобучение



Набор в колледж осуществляется по конкурсу аттестатов до 25 ноября. Зачисление на обучение осуществлялось в соответствии с правилами приема на основании среднего балла аттестата абитуриентов.

Наличие абитуриентов из Московской, Рязанской, Липецкой, Свердловской, Калужской, Саратовской, Нижегородской областей, республики Татарстан говорит о высоком уровне конкурентоспособности учреждения.

План по комплектованию студентов контрольных цифр по бюджету ежегодно выполняется в полном объеме, фактический прием стабильно превышает контрольные цифры.

На официальном сайте колледж страница Абитуриенту-Правила приема http://www.zdcollege.ru/abitur1.htmlи на информационном стенде во время работы приемной кампании ежедневно размещается сведения о количестве поданных заявлений по каждой профессии/специальности.

Образовательное межведомственное взаимодействие

№ п/п	Направление деятельности	Количество договоров и соглашений
1	О практической подготовке обучающихся	7
2	О сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров	5
3	О сетевой форме реализации образовательных программ	9
4	О сетевой форме реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	3
5	О дополнительных образовательных программах профориентационной направленности	3
6	О сотрудничестве в сфере воспитания и культуры	5
7	Об обеспечении доступа к электронно-библиотечной системе ЮРАЙТ	1

8	По профилактике ОРВИ, гриппа, коронавируса среди студентов, персонала с медицинскими учреждениями	1
9	По профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних с сотрудниками правоохранительных органов ОМВД ПДН, КДН	

II. УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Кадровый потенциал колледжа

Образовательный процесс в колледже обеспечивается высококвалифицированным административно-управленческим и преподавательским составом. Штатная численность сотрудников - 113ставок, среднесписочная численность сотрудников – 79 чел.,работники списочного состава - 71чел

Всего в колледже – 39 педагогических штатных работников

6 педагогов — имеют первую и высшую квалификационную категорию

24 педагога — прошли курсы повышения квалификации

6 педагогов — прошли стажировку по новой образовательной технологии «Профессионалитет»

30 педагогов — ют высшее профессиональное образование

6 педагогов — имеют почётное звание

2 педагога — повышают профессиональное образование

11 человек — молодые кадры в возрасте до 35 лет

28 человек — имеют стаж работы более 10 лет

5 работодателей — вовлечены в образовательный процесс

1 педагог — идат экономических наук

Почетный работник образования
1 человек

Почетный работник воспитания и просвещения
1 человек

Отличник профессионально-технического образования
2 человека

Ведомственные награды в сфере СПО
2 человека

Почетные грамоты
Министерства образования РФ
4 человека

Достижения педагогических работников в мероприятиях, повышающих имидж колледжа

11дипломов победителей и призеров всероссийских, региональных мероприятий

14 сертификатов участников конкурсов, научно-практических конференций, семинаров, форумов

6 спикеров мастер-классов на всероссийском семинаре, межрегиональной конференциис обобщением опыта на федеральном уровне

в 1 эксперт ИРПО по профессиональному мастерству «Профессионалы»

2 эксперта по апробации конструктора рабочих программ воспитания

2 главных эксперта кого чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» в регионе

6 региональных экспертов по компетенциям «Управление локомотивом», «Экспедирование грузов», «Управление перевозочным процессом на железнодорожном транспорте» чемпионата «Профессионалы»

3 эксперта по профессии, специальности с правом проведения демонстрационного экзамена

ч 5 педагогов ации педагогов Тамбовской области- победителей и призеров конкурсов профессионального мастерства - «Лига победителей 68»

опубликовали свои работы по обобщению лучшей

23 педагога

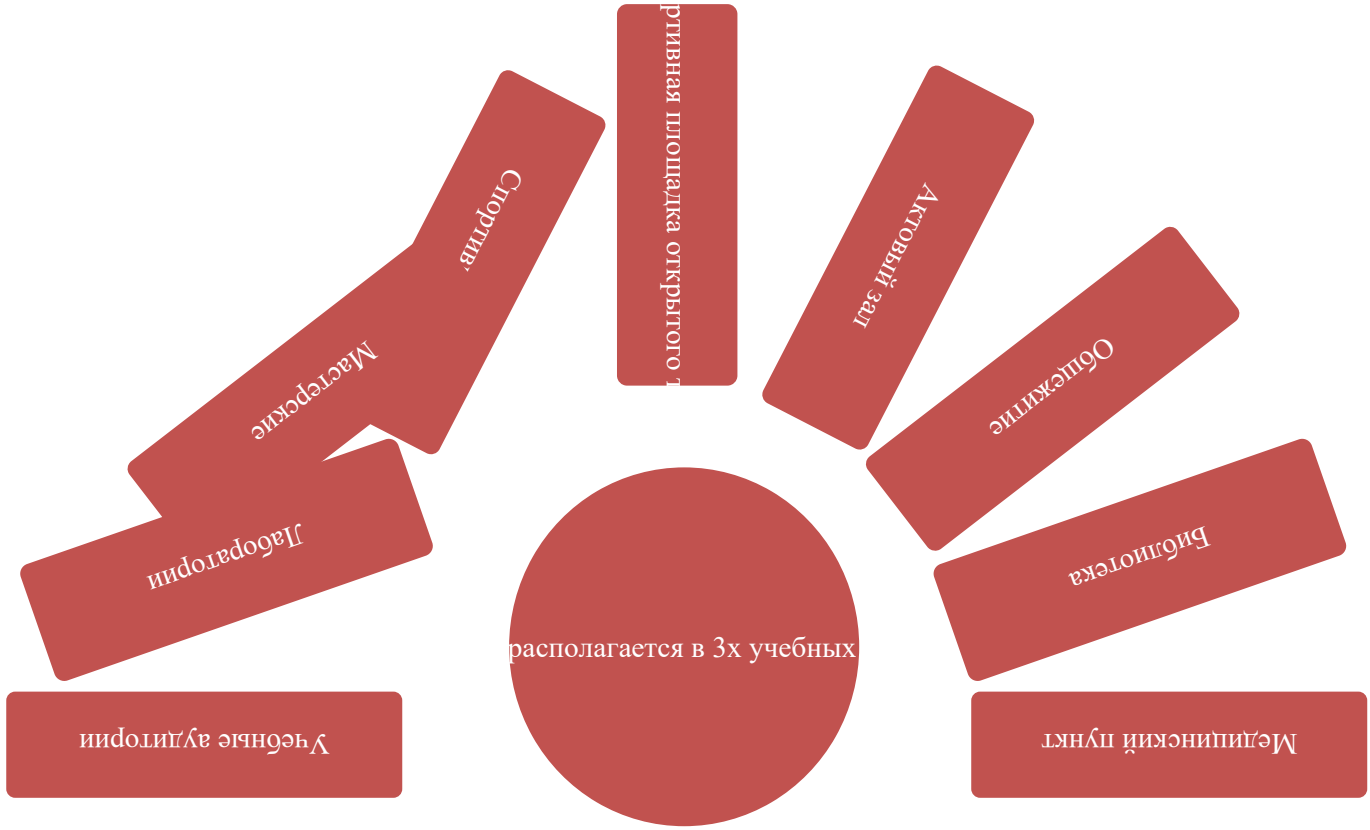
Информация о результатах участия педагогов в конкурсах, конференциях, форумах, круглых столах, представлена

на сайте колледжа http://www.zdcollege.ru/metod-konk.html,

втелеграмм канале колледжа https://web.telegram.org/a/#-1001620890811

Учебно-материальная база колледжа

Учебно-материальная база колледжа соответствует требованиям стандарта обеспечения условий образовательной деятельности и позволяет проводить теоретическую и практическую подготовку кадров в соответствии с ФГОС СПО, обеспечивает качественную подготовку специалистов по аттестуемым специальностям и профессиям для выполнения программ общеобразовательного цикла, для освоения программ профессионального цикла, для проведения



практической подготовки, участия в чемпионате «Молодые профессионалы».

В колледже ведется работа по заполнению сведений о выданных документах в Федеральном реестре сведений о документах об образовании ФИС ФРДО - отчетность по выпускникам, ФИС ГИА и приема - размещение информации о поступающих и зачисленных на 1 курс. Процесс приема и зачисления абитуриентов в колледж реализуется путем заполнения АИС «Зачисление в ПОО». На сайте ГИВЦ Минобрнауки создан личный кабинет образовательного учреждения, заполняется отчет СПО, архивируется база данных и размещается в личном кабинете, проходит сбор статистических данных об организации по формам №СПО-1, №СПО-2, №СПО-Мониторинг, №1-ПК, №ПО, СПО-Профессионалитет.

Производственнаябазадляпрактических занятий

Для практического обучения в колледже имеются лаборатории и кабинеты, оснащенные лабораторными стенами и оборудованием по учебным дисциплинам и профессиональным модулям в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Созданы отраслевые кабинеты совместно с работодателями с целью приобретения профессиональных умений и навыков.

Программа обучения практическим навыкам и умениям включает в себя: практику для получения первичных профессиональных навыков, производственную по профилю специальности, преддипломную. Тренажерная база работодателей позволяет проводить широкий спектр занятий практической подготовки для формирования первичных навыков будущих железнодорожников.

В производственном обучении используются, созданные совместно с предприятиями – социальными партнерами производственные участки для проведения практики на предприятиях:

-сервисный участок Кочетовка сервисного локомотивного депо «Мичуринск» Филиал «Южный» ООО «ЛокоТех - Сервис»;

-эксплуатационное локомотивное депо «Кочетовка»;

- АО МЛРЗ «Милорем» образовательное подразделение;

- Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций;

- ПАО «ТрансКонтейнер» на Юго-Восточной железной дороге;

- ООО «Милорем-Сервис» обособленное подразделение «Мичуринск»;

- Путевая машинная станция №53 структурное подразделение Юго-восточной дирекции по ремонту пути.

Ведется работа по формированию базы колледжа в подсистеме практик на платформе «Работа в России», которая обеспечивает перевод в электронный вид процесса прохождения производственной практики в части фиксации рабочих мест, заключения соглашений, приказов, связанных с прохождением производственной практики, заполнением отчетности.

Социально-бытовые условия
наличиемест в общежитии

Функционирует благоустроенное студенческое общежитие 1098,3 кв.м на 96 мест, в котором в 2024/2025 учебном году проживает 30 иногородних студентов, из них 12 совершеннолетних, 1чел из числа детей-сирот, 17 чел из многодетных семей.В общежитии оборудованы места для самостоятельных занятий и отдыха, где проводятся культурно-воспитательные и спортивно-массовые мероприятия, что играет важную роль в организации внеаудиторного досуга студентов.

Библиотечныйфондколледжа

Библиотека и читальный зал колледжа в целом отвечает современным требованиям информационно-библиографического обслуживания обучающихся и образовательного процесса.

Общий фонд литературы 13566экземпляров

2814 экземпляров учебный фонд колледжа по общеобразовательному циклу

10757 экземпляров литературы по профессиональному циклу

326 экземпляров периодические издания

Студенты и педагоги имеют возможность доступа к электронно-библиотечной системе «ЮРАЙТ». В этой системе можно найти более 9500 наименований современной учебной литературы для среднего профессионального образования. В библиотеке имеется доступ к сети Интернет.

За учебный год было оформлено 14книжных выставок по различным темам в соответствии с планом работы библиотеки колледжа и сотрудничеством с Центральной библиотекой города.

Организация питаниявколледже

Горячее питание для студентов по ППКРС организовано в столовой завода АО МЛРЗ «МИЛОРЕМ», в собственном обеденном зале колледжа.Приготовление обедов согласно договора осуществляется работниками кухни заводской столовой: площадь обеденного зала – почти 300кв.м;число посадочных мест – 96.

Качество, порционность приготовления осуществляется менеджером и медицинской сестрой. Горячее питание организовано 6 дней в неделю.

Организациямедицинского обслуживания

Медицинский блок размещён в учебном корпусе № 2 колледжа.Общая площадь медицинского блока составляет - 35,3кв.м.Блок состоит из кабинета врача и доврачебного осмотра -19,8кв.м и процедурного кабинета – 15,5кв.м., что соответствует СанПиН 2.3.1.2630–10. Медицинский пункт прошел Государственное лицензирование. Обслуживание обучающихся, согласно договору, ведут специалисты ТОГБУЗ «Городская больница № 2» г.Мичуринска.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Психолого-педагогическое сопровождение направлено на создание условий для сохранения психического здоровья обучающихся, оказание помощи в процессе адаптации, разрешение возрастных и личностных проблем. Для успешной социализации студентов в колледже созданысоциально-психологическая служба и служба медиации при взаимодействии с организациями образования, здравоохранения, органами опеки и попечительства, органами внутренних дел и прокуратурой, органами социальной защиты населения, общественными и иными организациями, оказывающими помощь в воспитании и развитии обучающихся.

Мероприятия по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся:

Социальнаядеятельность	акции, мероприятия, выставки, тренинги приняли участие 220 человек
хологическое просвеще	в психологическом просвещении приняло участие 185 человек.
хологическая профилак	в психологическом консультировании приняло участие 21 человек.
ихологическая диагност	в психологической диагностике приняли участие 128 человек

Условия для занятий физкультурой и спортом

В наличии спортивный зал общей площадью 800кв.м, Спортивное оборудование соответствуют правилам пожарной безопасности и электробезопасности. Количество мест в спортивном зале во время проведения занятий устанавливается из расчета 26 кв.м на одного обучающегося. Оснащена открытая спортивная площадка 17,400кв.м. Объект физической культуры и спорта с хоккейной коробкой, силовыми тренажерами, волейбольной площадкой.

Студенты успешно приняли активное участие в 17-ти областных, городских спортивных соревнованиях, сдавали нормативы всероссийского спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».Студенты колледжа за отчетный период занимали призовые места в личном и командном зачете по различным видам спорта.

Профориентационный СТАРТАП

В рамках профориентационнойработы в 2024-2025уч.г проведены мероприятия и информирование о профессиях/специальностях.

Прошли встречи обучающихся 9 классов в 38 классах в сельских школах и 27 классах городских школ.

Разработано 11профессиональных проб, которые утверждены на заседании областного экспертного совета по вопросам экспертизы и организации инновационной деятельности в ОО Тамбовской области.

В рамках реализации мероприятий федерального проекта по ранней профессиональной ориентации обучающихся 6–11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» разработаны 5 профпроб.

47 школ охвачено 14 школ города и 33 школы районов

67 классов охвачено 32 класса городских и 35 классов сельских школ

215 старшеклассников приняли участие впрофессиональных пробах

9 программ разработано программ профессиональных проб

30 педагогов приняли участие в профориентации

12 амбассадоровПрофессио итационные мероприятия

III. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Образовательный процесс в колледже организован в соответствии с графиком учебного процесса, в котором определены начало учебного года, периоды теоретического обучения, учебной и производственной практик, деление на семестры, периоды промежуточной и государственной итоговой аттестации. Ежегодно составляемые календарные графики образовательного процесса соответствуют рабочим учебным планам.

100% обеспеченность программно-методической документацией, которая соответствует требованиям ФГОС СПО.

Организация учебной и производственной практики осуществляется в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. № 885/390 "О практической подготовке обучающихся".

3 базовые кафедры на предприятиях по профилям подготовки создают условия для проведения практической подготовки обучающихся, ведут учебную, методическую работу, имеет прикладную профессиональную направленность.

Достижения колледжа в инновациях на федеральном и региональном уровнях

статус	*Наименование проекта/ программы*
Региональная инновационная площадка	Программа внедрения Целевой модели наставничества
Региональная конкурсная площадка	Региональный этап Всероссийского чемпионата профмастерства «Профессионалы»
Федеральная пилотная площадка	Внедрение методик преподавания общеобразовательных учебных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО
Федеральный проект внедрения новой образовательной технологии «Профессионалитет»	Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» ИНДУСТРИЯ 68отрасли «Машиностроение».участие в проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению программыпо профессии СПО Слесарь-наладчик КИПиА
Стажировочная федеральная площадка	Реализация федерального проекта по воспитанию «Без срока давности»

Методическое сопровождение образовательного процесса

Наставничество по форме «Студент-наставник» представляет собой одну из форм сотрудничества в виде непрерывного процесса передачи знаний, умений и навыков наиболее квалифицированных специалистов предприятия студентам колледжа в период всего обучения.

Форма педагогического наставничества «Преподаватель-преподаватель» реализуется.

Инновационная практика наставничества в работе с обучающимися, модели преемственности трех форм: от обучения, через практику к трудоустройству и карьерному росту«Преподаватель-студент»-«Работодатель-студент»- «Куратор-Работодатель-Молодой специалист».

225 численность обучающихся в роли наставляемых

ч 48 наставников обучающихся от предприятия

7 доля предприятий, вошедших в программы наставничества

5 наставников-педагогов от колледжа для молодых педагогов

6 педагогов приняли участие в цикле мероприятий для педагогов-наставников в рамках регионального проекта «Педагогическая мастерская «Технологии наставничества от А до Я».

Работники колледжа приняли участие в очном формате Всероссийского форума наставников в технопарке г.Калуга.

Научно-исследовательское сопровождение образовательного процесса

Созданы условия для научной и интеллектуальной работы, повышения престижа интеллектуального совершенствования в рамках студенческого интеллектуального сообщества.

10 студентов ального сообщества

75 студентов задействовано в научных конференциях, олимпиадах, работ

17 мероприятий ысокими результатами в квизах, играх, турнирах и конкурсах

14 студентов приняли участие во Всероссийских олимпиадах и диктантах, став победителями

IV. Результаты подготовки кадров, качество образования

Качество подготовки специалистов в рамках участия в конкурсе профмастерства «Профессионалы»

Одной их главных задач системы образования, в связи с ростом требований к квалификации и качеству подготовки специалистов, является полный учет требований работодателей и учет стандартов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы».

На базе железнодорожного колледжа организовано проведение регионального чемпионата «Профессионалы» Тамбовской области по компетенции «Управление локомотивом», «Экспедирование грузов».

10 педагогов диплом эксперта чемпионата«Профессионалы» в Тамбовской области

2 педагога имеют диплом главного регионального эксперта

8 обучающихся участники конкурса «Профессионалы»

Также обучающиеся колледжа приняли участие в компетенции "Управление перевозочным процессом на жд транспорте" на базе Тамбовского техникума железнодорожноготранспорта.

Золотая медаль 1 МЕСТО го колледжа Суворинова Д.в по компетенции «Экспедирование грузов» и победила в полуфинале Чемпионата в г.Ростов-на-Дону, готовится к участию в финале в г.Калуга.

Серебряная медаль 2МЕСТО ец И. (компетенция узов»)и Криволапов А. (компетенция «Управление локомотивом») в региональном этапе.

Анализ результатов демонстрационного экзамена

К современной процедуре оценки качества образования относим демонстрационный экзамен– это модель независимой оценки качества подготовки кадров, подтверждение квалификации по стандартам чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы».

В колледже сформирован Центрпроведения демонстрационного экзамена по профессиям/специальностям:

- 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;
- 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;
- 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования.

➢ демонстрационный экзамен в 2023-2024г

38.02.03-1-2024Операционныйлогист- 26 обучающихся

Форма проведения - государственная итоговаяаттестация
«3» - 4; «4»- 13; «5»- 9;

- демонстрационный экзамен в 2024-2025г

15.01.31-1-2025Наладчикконтрольно-измерительныхприборов и автоматики –слесарь по КИПиА- 19 обучающихся
Форма проведения - государственная итоговаяаттестация
08.01.18-3-2025Электромонтажникпо освещению иосветительным сетям иэлектромонтажникпораспределительнымустройствам и вторичным цепям- 18 обучающихся
Форма проведения - государственная итоговаяаттестация.

100% составила качественная успеваемость

Данные контроля знаний студентов очной формы обучения за 2024 год

Учебная группа	*Профессия/ специальность*	*Средний балл*
Гр.11-М	Машинист локомотива	3,9
Гр.13-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	3,7
Гр.14-Л	Операционная деятельность в логистике	3,9
Гр.15-СЭ	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	3,5
Гр.16-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,2
Гр.17-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,9
Гр.19-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,8
Гр.21-М	Машинист локомотива	3,9
Гр.25-Э	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	3,5
Гр.23-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	3,7
Гр.24-С	Сервис на транспорте	4,0
Гр.26-О	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,4
Гр.27-Т	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,9
Гр.31	Машинист локомотива	4,0
Гр.32	Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	3,9
Гр.35	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава	3,9
Гр.33	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,0
Гр.36	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,3
Гр.37	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,8
Гр.41	Машинист локомотива	4,2
Гр.43	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,0
Гр.46	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	4,3
Гр.47	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	4,1
Гр.49	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	3,9

25 дипломов с отличием

ikам колледжа, достигшим особых
воении профессиональной образовательной программы и прошедшим государственную итоговую аттестацию с оценкой «отлично».

Анализ трудоустройства выпускников колледжа

Одним из показателей эффективности качества реализации ФГОС СПО является востребованность и трудоустройство выпускников колледжа.

Выпуск специалистов по профессиям/специальностям за 2024-2025гг:

Группа 35 профессия Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования;
Группа 41 профессия Машинист локомотива;
Группа 42 профессия Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики;
Группа 43 специальность Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
Группа 46 специальность Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
Группа 47 специальность Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
Группа 4-О специальность Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (заочная форма обучения).

144 студента — м формам обучения

12 мероприятий — -организовано по вопросам трудоустройства

58 студентов — - трудоустроены по специальности

20 студентов — - продолжили обучение по профилю в организациях ВПО

Количество студентов, обучающихся по заочной форме и работающих на предприятиях ОАО «РЖД»

№ группы/ всего в группе	Работают на железной дороге	Место работы								
		ДЦС	ООО «Локотех-Сервис»	ООО «Милорем - Сервис»	ТЧ «Кочетовка»	ОМТО	ПЧ	ВЧДЭ	ТРПУ	Эксплуатационное вагонное депо Кочетовка
2О - 15 чел	8	3	-	1	4	-	1	-	1	-
3О - 14 чел	8	4	-	2	-	-	-	2	-	2
4О - 20 чел	12	3	-	1		1	1	-	1	6
Итого 49 чел	28	10	-	4	4	1	2	2	2	8

Реализация программ профессионального обучения

71слушатель но человекпо программам профессионального обучения

41студент олнительное профессиональное обучение

163человека -количество потребителей платных услуг по профподготовке с учетом очного и заочного обучения.

Распределение слушателей, обученных по программам профессионального обучения

Код, наименование профессии по перечню рабочих должностей служащих	Всего обучено
884303 Помощник машинистаэлектровоза	29
884302 Помощник машинистатепловоза	6
17334 Проводник пассажирского вагона	18
18540 Слесарь по ремонту подвижного состава	18

Дополнительные образовательные программы реализуются в форме курсов профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Обучение ведется по утвержденным учебным планам и программам, отвечающим требованиям.Структура подготовки, переподготовки и повышения профессиональной квалификации различных возрастных групп и категорий граждан, качество реализуемых программ рабочих профессий соответствует региональным потребностям рынка труда.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ

С целью удовлетворения индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, художественно-эстетическом, нравственном и интеллектуальном развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом выбраны приоритетные 8 направлений:
«Военно-прикладные виды спорта» 72 часа
«Ноосфера и экологическая культура человека» 36 часов
«Искусство художественного чтения» 72 часа
«Основы бережливого производства» 36 часов
«Мой успех в карьере» 72 часа
«Самоменеджмент: искусство управления собой и временем»36 часов
«Молодежный туристический клуб «Магистраль» 72 часа
«Основы финансовой безопасности» 36 часов

V. Воспитательная деятельность

В соответствии с Программой воспитания колледжа, рабочими программами воспитания по специальностям/профессиям воспитательный процесс строится по направлениям целесообразно матрицы компетенций выпускника.

Направлениявоспитательнойработы	**Структурноеподразделениеколледжа**	**Матрица компетенцийвыпускника**
Гражданско-патриотическая	Военно-патриотическое объединение «Витязи»; Юнармейский отряд «Патриот»; Музейнаякомната «Страницапамяти».	Я-Патриот России, ощущающий ответственность за настоящие и будущее отечества, осознающий себя защитником страны.
Культурно-творческая	АРТ объединение «Юность»; Вокально-хоровой коллектив «Дружба»; Художественное чтение «Диалог». Студенческий киноклуб «КиноВагон»	Я-Творческая личность, обладающая гуманистическим мировоззрением который видит личность в себе и других, успешно взаимодействует с социумом.
Спортивно-здоровьесберегающее	Спортивные секции Студенческий спортивный клуб «Локомотив»	Я-Индивидуальность, соблюдающий здоровый образ жизни физическую культуру способный к само регуляции, сознательному управлению своим поведением
Духовно-нравственное	Первичное отделение Российского движения детей и молодёжи «Движение первых»	Я-Студент, с осознанием новой социально профессиональной роли, собственных способностей и возможностей
Экологическое	Экологическаябригада «Нашвыбор»	Я-Житель земли, носитель эстетических установок по отношению к культуре и природе, ориентированный на познание себя людей мира
Волонтёрское	Волонтёрскийотряд «Экспресс»	Я-Волонтёр, реализующий в коллективной деятельности собственное личностное развитие, конструктивно и эффективно взаимодействующий с людьми
Студенческоесамоуправление	Студенческийсовет Студенческийотряд	Я-Выпускник, социально-компетентная личность, способная реализовать себя в различных социальных сферах современного общества
Профессионально-ориентирующее	Бюро по содействию трудоустройства	Я-Профессионал, способный осознавать значение профессий и её месть в системе общественного разделения труда, проявляющий профессиональную мобильность
Профилактическаяработа	Советпрофилактики	Я-Законопослушный гражданин, проявляющий активную жизненную позицию соблюдающий нормы правопорядка, следующий принципам честности порядочности открытости

В колледже созданы необходимые условия для реализации обучающимися своих индивидуальных способностей, талантов, интересов, решаются задачи формирования нравственной и эстетической культуры, национального самосознания, готовности к творческому созиданию. Системный подход в воспитательной работе позволил достичь высоких результатов на международном, всероссийском и межрегиональном уровнях, о чем свидетельствуют занятые студентами призовые места в конкурсах.

За отчетный период волонтеры отряда «Экспресс» приняли участие в мероприятиях:
Международный уровень – 5,
Всероссийский – 15,
Региональный – 23,
Муниципальный – 9.
Первичное отделение Российского движения молодёжи «Движение первых» колледжа стало лучшим представителем местного отделения общероссийского общественно-государственного движения и получило благодарственное письмо.
Студенческий киноклуб «КиноВагон»принял участие в просветительском марафоне «Знание. ПервыеVl»: на всех шести площадках с молодежью делились опытом выдающиеся лекторы: государственные и общественные деятели.
Актив Студенческого совета колледжа в Национальном центре «Россия» презентовал социальный проект в рамках национального проекта «Молодёжь и дети».Муниципальные премии вручили четырем самым активным членам студенческого совета.
Молодежный медиацентр «ЖДК – Студия» принимал активное участие в серии вебинаров молодежных медиацентров СПО с АНО «Национальные приоритеты».
Патриотическое объединение «Витязи»нацелено на выполнение задач патриотического воспитания студентов: подготовку юношей к военной службе, популяризацию военно-прикладных видов спорта. Эффективность мероприятий достигается совместной работой с социальными партнёрами по военно-патриотическому воспитанию: «Военно-спортивным центром Патриот», федерацией рукопашного боя Тамбовской области, Муниципальным центром патриотического воспитания имени генерала армии Рогожкина Н.Е.», ДОСААФ России по городу Мичуринск, Отделом Военного комиссариата Тамбовской области по г.Мичуринск, Советом ветеранов г.Мичуринска.
Гражданское воспитание студентов развивает у студентов ценностное отношение к своему Отечеству, готовности успешно выполнять гражданские обязанности в мирное и военное время.Еженедельно проводятся линейки с церемонией внесения флага.
В рамках духовно-нравственного воспитания студенты и преподаватели приняли участие во Владимирских и Питиримовских юношеских духовно-образовательных чтениях «80-летие Великой Победы: память и духовный опыт поколений».
Культурно-творческая деятельность направлена на создание креативного молодежного пространства для общекультурного развития студента. Студенты творческого объединения «Юность» - участники всероссийских акций:

«Окна Победы», «Классика Победы», «И память фото оживит», «Минута молчания», «Голубь мира». Участники всероссийского конкурса «Живое наследие - свежий взгляд!», всероссийского диктанта #ВПРАВЕ (отмечены сертификатами участников). В XVI Международном конкурсе «Юные таланты» отмечены Диплом победителя за 1 место. Приняли участие в 15 мероприятиях на региональном уровне и 9 мероприятиях муниципального уровня.

VI. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Колледж рассматривает социальное партнерство как одно из необходимых условий совершенствования качества подготовки выпускников. За отчетный период колледж принял участие в рейтинге ОАО «РЖД» в рамках общественной аккредитации образовательной организации, проводимой объединением «Желдортранс».Общее количество 148 баллов по итогам Рейтинга- хороший показатель.

Отлажена система работы со стратегическими партнерами (работодателями) от оформления заявок на подготовку кадров до выпуска и трудоустройства. Выросло число студентов с целевым направлением на 8%.

Основные предприятия – стратегические партнеры:

- Юго-Восточная дирекция тяги структурное подразделение Дирекции тяги – филиал ОАО «РЖД»;
- Мичуринский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Юго-Восточной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД»;
- ООО «Милорем - Сервис»
- АО «Мичуринский завод «Прогресс»;
- АО «Мичуринский локомотиворемонтный завод «Милорем»;
- ПАО «Межрегиональная распределительная компания центра «Тамбовэнерго»;
- Эксплуатационное локомотивное депо Кочетовка Юго-восточной дирекции тяги филиал ОАО «РЖД»;
- Юго-Восточная дирекция инфраструктуры Кочетовская дистанция пути (ПЧ18).

Благодарственное письмо

Макарову Петру Евгеньевичу

директору ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж им. В.М. Баранова»

От имени коллектива предприятия выражаем благодарность за добросовестную работу и активное участие в жизни завода при прохождении производственной практики следующим студентам группы №25-СЭ:

Безбородову Д.С., Бударину М.Ю., Гаврилову О.М., Епифанову Т.А., Золотухину К.Г., Калугиной Н.М., Манукян А.А., Микляевой И.А., Назарову А.С., Наумову А.С., Переходову Е.А., Платоновой Е.С., Томонову Д.А., Федотову А.А.

С уважением,

Генеральный директор АО «МЛРЗ «Милорем» А.А. Солодкий

Председатель ППО МЛРЗ «Милорем» С.Н. Богданова

2025 г.

VII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» осуществляет свою деятельность за счет финансирования из бюджета Тамбовской области и

внебюджетных средств, получаемых за обучение.

Показатели по исполнению государственного задания выполнены. Информация о результатах исполнения публикуется на Официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях информационно-телекоммуникационной сети Интернет http://bus.gov.ru

В колледже осуществляется постоянный контроль за экономным и целевым использованием бюджетных средств. Проводятся энергосберегающие мероприятия. За 2024 год Колледж выполнил государственное задание на 100 процентов от плановых показателей, доведенных на отчетный год.

Кассовое исполнение плана финансово - хозяйственной деятельности:

- по государственному заданию 48198500,00 рублей;
- субсидии на иные цели 12721654,24 рублей
-объем приносящей доход деятельности на сумму 5134976,32.

Проектируемые результаты для заинтересованных сторон

на уровне образовательной организации

Студенты	- Формирование профессиональных компетенций, трудовых функций - Формирование общих и дополнительных компетенций
Преподаватели	-Самосовершенствование, непрерывное повышение квалификации -Профессиональное развитие
Колледж	- Повышение конкурентоспособности, позитивный имидж - Аттестация и профессиональная аккредитация
Работодатели	- Повышение конкурентоспособности предприятия - Внедрение наукоемких технологий
Научные институты	- Выявление эффективных форм взаимодействия науки, образования и предприятий - Формирование приоритетов в сфере науки и инноваций отрасли
Субъекты РФ	- Кадровое обеспечение высококвалифицированных специалистов, обладающих инновационными навыками

VIII. Перспективы развития колледжа

Железнодорожный колледж - это динамично развивающееся образовательное учреждение, имеющее достаточный потенциал для реализации основных профессиональных образовательных программ, направленных на подготовку высококвалифицированных кадров.

Наличие в колледже сложившейся системы организации учебного процесса, производственной практики, воспитательной работы, высокий уровень профессионального мастерства педагогов позволяют эффективно осуществлять процесс поэтапного формирования профессиональных и общих компетенций будущего специалиста.

Концепция развития призвана определить управленческий трек развития колледжа за счет разработки модели эффективного сотрудничества заинтересованных сторон при реализации механизмов триального обучения, условия перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом магистральных направлений развития:

- ЗНАНИЕ«Сетевое персонифицированное профессиональное обучение»
- ВОСПИТАНИЕ «Команда ПРОФИ: воспитательные технологии успеха»
- ТВОРЧЕСТВО «АРТстудия»
- ПРОФОРИЕНТАЦИЯ «Профориентационный СТАРТАП»
- ПРЕПОДАВАТЕЛЬ «Сервисно-методическая площадка педагогов»
- ЗДОРОВЬЕ «Платформа здоровьесберегающих технологий»
- КЛИМАТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «Время успеха»
- ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА «Конструирование современной мотивирующей, цифровой, безопасной образовательной среды».

СОВРЕМЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ – это не просто место, где получают среднее профессиональное образование, а партнерская площадка, отражающая вызовы времени.

СПАСИБОЗА ВНИМАНИЕ

Мы всегда открыты для сотрудничества!

Свои пожелания выможете оставить на нашем сайте http://www.zdcollege.ru/