

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В. М. БАРАНОВА»

РАССМОТРЕНО
ПЕД. СОВЕТОМ

УТВЕРЖДЕНО
приказом ТОГБПОУ
«Железнодорожный колледж
имени В. М. Баранова»
П.Е. Макаров

ПОРЯДОК
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОГБПОУ «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В. М. БАРАНОВА», ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И
НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ

Мичуринск, 2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В. М. Баранова», от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В. М. Баранова» (далее – Колледж)

2. Основные понятия

2.1. Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний в отношении и от имени юридического лица.

2.2. Работник колледжа – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с колледжа.

2.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа.

2.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа.

2.6. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций – совокупность мер по обеспечению защиты колледжа на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, от формальных и неформальных санкций

3.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками колледжа) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками колледжа) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подается в комиссию по противодействию коррупции в колледже или непосредственно директору.

3.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3.4. В случае проведения в отношении работника колледжа, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании созданной Комиссии.

3.5. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования колледжа, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

3.6. В случае сообщения работников заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника колледжа, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в действие с момента утверждения приказом колледжа.

4.2. Настоящее положение подлежит переутверждению в случае внесения существенных изменений в их содержание, но не реже одного раза в 5 лет.