

Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации _Н.А.Чаркина

Утверждаю:
Директор
ТОГБПОУ «Железнодорожный
колледж имени В.М.Баранова»
П.Е.Макаров

**Положение о системе управления охраной труда
в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»**

г. Мичуринск

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда (далее—Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

2. Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принцип методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

3. Целью внедрения системы управления охраной труда в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» (далее - колледж) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, посредством профилактики несчастных случаев в колледже профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники колледжа.

4. Функционирование СУОТ осуществляется по средством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а так же рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

5. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

6. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях колледжа.

7. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников.

8. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в организации, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в

зданиях и сооружениях колледжа. Положение о СУОТ утверждается приказом по колледжу.

9. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

II. Политика и цели по охране труда

10. Политика в области охраны труда (далее—Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

11. Политика по охране труда является отдельным локальным актом колледжа, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

12. В колледже производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

13. Политика по охране труда:

- Направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- Направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Соответствует специфике экономической деятельности организации работу работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- Отражает цели в области охраны труда;
- Включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- Включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- Учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

14. Политика по охране труда доступна всем работникам колледжа, а так же иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

15. Работников информируют о политике по охране труда в рамках СУОТ.

16. Руководство колледжа оценивает политику по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривает в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

17. Основные цели по охране труда (далее—цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом

VI настоящего Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей.

18. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, на основе измеримых показателей.

19. Количество целей по охране труда определяют с учетом специфики образовательной организации размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

20. При выборе целей в области охраны труда учитывают их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

- Применимых норм;
- Результатов оценки рисков;
- Результатов консультаций с работниками, при их наличии, представителями работников.

21. Руководство колледжа ежегодно пересматривает цели, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

22. При планировании достижения целей руководство колледжа определяет:

а) необходимые ресурсы;

б) ответственных лиц;

в) сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);

г) способы и показатели оценки уровня достижения целей;

д) влияние поставленных целей в области охраны труда на процессы организации.

III. Планирование СУОТ

23. При планировании СУОТ в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» определяют и принимают во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

24. Планирование мероприятий по реализации процессов в колледже производится ежегодно и утверждается директором колледжа (далее–План).

25. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ работодателю при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, финансовые, производственные (функциональные) возможности колледжа а так же требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

26. Планирование мероприятий по охране труда учитывая изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) изменения в условиях труда работника (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);

27. При составлении Плана мероприятий по охране труда образовательной организации руководствуются примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

28. В Плате отражаются:

а) наименование мероприятий в колледже;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

29. Для обеспечения функционирования СУОТ отдел кадров колледжа:

а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность учебного процесса (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

30. Специалист службы охраны труда колледжа информирует работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а так же разработанных в их отношении мерах управления.

31. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками определен в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова». Стандарт организации разработан с учетом специфики деятельности образовательной организации с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

32. При информировании работников используют следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встречи переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудио материалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на корпоративном сайте ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» ;

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Распределение обязанностей между должностными лицами в сфере охраны труда

33. Организация работ по охране труда работодателем, выполнение соответствующих обязанностей работодателя возлагается на определенного человека, специалиста по охране труда.

34. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

35. Управление охраной труда осуществляется непосредственно части работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных(доверенных) лиц по охране труда.

36. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах колледжа) планах мероприятий, а так же в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

37. Обязанности в сфере охраны труда:

а) ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»:

- Гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- Организовывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- Обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- Организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования;
- Организует безопасные рабочие места;
- Принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- Обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- Руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
- Определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- Обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- Организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении

на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников (при необходимости);

- Обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- Допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим знаниям;

- Квалификационными требованиями не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- Обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- Обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- Организует проведение специальной оценки условий труда;

- Организует управление профессиональными рисками;

- Организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- Содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- Осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а так же о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- Обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

- Обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- Своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- Организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- По представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

б) директор через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

- Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в образовательной организации;

- Приостанавливает работы в случаях, несоответствующих установленным требованиям охраны труда;
- Обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

в) работник:

- Обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а так же соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;
- Проходить медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- Проходить подготовку по охране труда, а так же по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев во время работы;
- Участвует в контроле за состоянием условий охраны труда;
- Содержит в чистоте свое рабочее место;
- Перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- Следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- О выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- Извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;
- При возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии ее ликвидации;
- Принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в учреждении;

г) служба (специалист) охраны труда:

- Организует функционирование системы управления охраной труда;
- Осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;
- Организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- Осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- Контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- Осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- Организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- Осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- Участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- Участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- Контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- Рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а так же размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- Участвует в организации проведении специальной оценки условий труда;
- Участвует в управлении профессиональными рисками;
- Организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
- Организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- Дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- Участвует в расследовании аварий, микротравм, несчастных случаев, и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

д) руководитель структурного подразделения:

- Обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;
- Обеспечивает функционирование СУОТ;
- Несет ответственность за не надлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- Распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- Содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- Обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- Организует проведение подготовки по охране труда;
- Организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- Участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- Участвует в организации управления профессиональными рисками;
- Участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- Принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- Своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- Обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- Приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- Обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- При авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

V. Функционирование СУОТ

1. Специальная оценка условий труда

38. Порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), а так же права, обязанности и ответственность ее членов определены в приказе директора ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» от 03.03.2021 .

39. Организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ, порядок

урегулирования по вопросам СОУТ, порядок использования результатов СОУТ определены в ЛНА колледжа.

40. Порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя установлен в ЛНА колледжа.

2. Оценка профессиональных рисков

41. Управление профессиональными рисками в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

42. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) необходимо проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утв. Приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

43. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей необходимо осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности колледжа, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах, и подконтрольных колледжа объектах.

44. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

45. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю необходимо определять с учетом характера деятельности колледжа и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

46. Директор колледжа обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

47. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в колледже опасностей или снижение уровня профессионального риска.

48. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а так же мер управления/контроля рисков приведен в колледже. Работники колледжа вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

49. Проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» осуществляются в соответствии со статьей 220 Трудового кодекса, Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, утв. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

50. Ответственность за организацию медосмотров в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» возложена на специалиста охраны труда и отдела кадров.

51. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, колледжа обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае медицинских противопоказаний. На основании частей 1 и 2 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законодательством порядке.

52. Порядок проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» закреплен в ЛНА колледжа.

4. Проведение обучения работников

53. Организация обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в образовательной организации, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда в колледже осуществляется в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

54. Согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, колледж обеспечивает не допущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае не прохождения ими в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда на основании части 1 статьи 76 ТК РФ.

55. Порядок организации обучения по охране труда в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» закреплен в ЛНА колледжа .

5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

56. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в колледже установлен порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения.

57. Специалист охраны труда разрабатывает перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

58. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

59. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств .

6. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

60. Проведение подрядных работ или снабжение безопасной продукцией в колледже обеспечивается разработанным ЛНА колледже.

61. В стандарте установлены ответственность подрядчика и порядок контроля стороны колледжа за выполнение согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ.

62. Порядок учитывает Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), утв. Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656н.

63. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления работодателя до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности колледжа;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в колледже.

7. Санитарно-бытовое обеспечение работников

64. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на директора колледжа.

65. ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» оборудуются санитарно-бытовые помещения: помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности.

66. В колледже оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим, установлены аппараты (устройства) для обеспечения работников чистой питьевой воды.

8. Обеспечение режимов труда и отдыха работников

67. Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

68. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) обеспечение перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

в) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

69. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в колледже на 2022–2023 годы.

9. Обеспечение социального страхования работников

70. Работники ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» подлежат обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

71. ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» обязуется:

- Правильно исчислять, своевременно и полном объеме уплачивать (перечислять) страховые взносы;
- Обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев, нести в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за не обеспечение безопасных условий труда;
- Расследовать страховые случаи в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

11. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами

исполнительной власти и профсоюзного контроля

72. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии первичной профсоюзной организации.

73. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда колледжа обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с первичной профсоюзной организацией последующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а так же их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

74. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти по вопросам охраны труда осуществляет специалист охраны труда.

12. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы

и профессиональные заболевания

75. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в колледже устанавливается выявление потенциально возможных аварий и порядки действий в случае их возникновения.

76. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а так же необходимость гарантировать в случае аварии:

- а) не возобновление работы в условиях аварии;
- б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

77. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний колледже устанавливаются:

- а) порядок расследования аварий (ЛНА ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»);
- б) порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний (ЛНА ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»);
- в) порядок рассмотрения микротравм (ЛНА ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова»).

78. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, микротравмы и профессиональные заболевания оформляются в форме актов и справок с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

13. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и

сооружений

79. Основными задачами ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

- Обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;
- Организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьеров, архитектурно – эстетического вида зданий.

80. Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли здания, водосточных труб, воронок, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектного температурно-влажностного и санитарно-гигиенического противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

Своевременная подготовка зданий и коммуникации к эксплуатации в зимних условиях.

81. Заместитель (по материально-техническому обеспечению) и должностные лица отдела материально-технического обеспечения несут ответственность в соответствии действующим законодательством:

- За надлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в части обеспечения правильной технической эксплуатации зданий;
- Нарушение требований Положения, за бездействие, проявленное в вопросах содержания, ухода и ремонта зданий, несвоевременного принятия мер по выявлению и устранению угрожающих нормальной эксплуатации зданий и сооружений дефектов, возникающих в процессе их эксплуатации;
- Не выполнение предписаний специалиста по охране труда, органов надзора и контроля по устранению нарушений правил технической эксплуатации зданий.

82. Техническое состояние зданий и уровень их эксплуатации должны определяться в процессе систематических наблюдений и периодических технических осмотров.

Периодические осмотры подразделяются на текущие, обще плановые и внеочередные.

Текущие периодические осмотры осуществляется работником, ведущим ежедневные (еженедельные) наблюдения. Текущие периодические осмотры должны

проводиться в сроки, устанавливаемые службой технического осмотра по графикам, утвержденным в установленном порядке.

При общем плановом осмотре проводится визуальное обследование всех элементов и инженерных систем зданий. При плановых осмотрах зданий проверяются:

- Внешнее благоустройство;
- Фундаменты и подвальные помещения, встроенные котельные, насосные;
- Ограждающие конструкции и элементы фасада (балконы, лоджии, эркеры, козырьки, архитектурные детали, водоотводящие устройства);
- кровли, чердачные помещения и перекрытия, над кровельные вентиляционные и дымовые трубы, коммуникации и инженерные устройства, расположенные в чердачных и кровельных пространствах;
- поэтажно: перекрытия, капитальные стены и перегородки внутри помещений, санузлы;
- наружные коммуникации и их обустройства;
- противопожарные устройства;
- общие плановые осмотры должны проводиться 2 раза в год: весной и осенью.

Весенний осмотр зданий проводится с целью:

- проверки технического состояния несущих конструкций здания;
- определение характера и опасности повреждений, полученных в результате эксплуатации зданий в зимний период;
- проверка исправности механизмов, открытия окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств, а так же состояния, желобов, водостоков.

Осенний осмотр проводится с целью проверки готовности зданий к эксплуатации в зимний период. При проведении осеннего осмотра производится проверка:

- исправности открывающихся элементов окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств;
- наличия инструментов и инвентаря для очистки от снега;
- исправности инженерных систем (отопления, водопровода, канализации и т.д.)
- состояния водостоков, желобов, ливневой канализации, кровли;

Внеочередные осмотры зданий проводятся после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, ливней, больших снегопадов) или аварий;

83. Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а так же меры и сроки их устранения. Один из экземпляров приобщается к техническому журналу по эксплуатации зданий.

VI. Управление документами СУОТ

84. Организация управления документами СУОТ в ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» осуществляется в соответствии со ЛНА колледжа и содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

85. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются и оформляются приказом.

86. В ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

87. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;

г) результаты контроля функционирования СУОТ.

VII. Оценка результатов деятельности

88. В ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» разработан порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ (ЛНА ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова») который включает:

а) оценку соответствия состояния условий и требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

89. В ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых учебных процессов, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а так же, психиатрических освидетельствований);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а так же изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению.

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

90. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся трех ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а так же предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

91. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (директором колледжа) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда.

д) необходимость изменения критерия в оценки эффективности функционирования СУОТ;

е) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

92. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели – план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели – актуальность, доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

93. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

94. Результаты контроля использует руководство ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» для оценки эффективности СУОТ, а так же для принятия управленческих решений по её актуализации, изменению, совершенствованию.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

95. В целях улучшения функционирования СУОТ определяют и реализуют мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации и процедур исполнения мероприятий по охране труда, а так же результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев во время образовательного процесса, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а так же иных заинтересованных сторон.

96. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

97. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определен в ЛНА ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» с учетом специфики деятельности.

98. Корректирующие действия разрабатывают в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а так же иных заинтересованных сторон.

99. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

IX. Заключение положения

100. Положение о СУОТ ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж имени В.М.Баранова» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

101. Оценку соответствия системы управления охраной труда проводят на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия систем управления охраной труда требованиям ГОСТ 12.0.230-2009.

102. При разработке данного Положения использованы документы:

- приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Национальный стандарт ГОСТР 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- Межгосударственный стандарт ГОСТР 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».