



**РАЗВИТИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СТАНДАРТА
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА**



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

НАСТАВНИЧЕСТВО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Развитие механизма наставничества: от профориентации до карьерного роста специалиста железнодорожного транспорта



ЛИДЕР И УЧАСТНИКИ ПРАКТИКИ:

ТОГБПОУ «Железнодорожный колледж
им. В.М. Баранова»

Сервисное локомотивное депо
«Мичуринск» ОАО РЖД,
ПАО «МЛРЗ Милорем»

СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ:

Особенностью сотрудничества с крупным предприятием означает прохождение практики в нескольких цехах предприятия, где происходит формирование трудовых функций. Студенты распределяются по приказу начальника отдела кадров завода на микрогруппы по закрепленным цехам согласно темам профессионального модуля. На каждого практиканта наставник составляет «Личную карточку».

В рамках деятельности Центра деловой карьеры координируется работа по профессиональному отбору наставнических пар при прохождении практики.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРАКТИКИ:

- Положение о наставничестве на предприятии, реализующем дуальное обучение.
- Положение об организации и проведении демонстрационного.
- Договоры о сотрудничестве, о сетевой форме взаимодействия.
- Приказы по колледжу и предприятиям.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРАКТИКИ:

8 договоров о сотрудничестве с предприятиями, 8 наставников и 27 наставляемых по профессии «Слесарь-электрик», объем подготовки 100% соответствует доле трудоустроенных выпускников, закрепление на рабочих местах после службы в ВС - 100%, призовые места в чемпионатах Worldskills Russia.

